

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terhadap hasil penelitian maka disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan keaktifan organisasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa Pendidikan Ekonomi angkatan 2019 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kreativitas terhadap kesiapan kerja mahasiswa Pendidikan Ekonomi angkatan 2019 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
3. Secara simultan terdapat pengaruh positif namun tidak signifikan antara keaktifan organisasi dan kreativitas terhadap kesiapan kerja mahasiswa pendidikan ekonomi angkatan 2019 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan serta penelitian yang dilakukan di Prodi Pendidikan Ekonomi stambuk 2019 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan berikut beberapa saran untuk pembaca, universitas maupun peneliti yang nantinya akan melakukan penelitian sejenis:

1. Bagi Mahasiswa

- a. Untuk meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa, hendaknya mahasiswa lebih melatih lagi kemampuan *softskill* dan *hardskillnya* agar mampu mengikuti perkembangan dan kebutuhan dunia kerja seperti kemampuan mengelola/manajemen organisasi dan kreatifitas.
- b. Tingkat transparansi/keterbukaan mahasiswa yang masih rendah, akan mempersulit mereka dalam meningkatkan ilmu dan pengalaman terkhususnya dalam organisasi. Oleh sebab itu perlu sikap yang lebih terbuka lagi antara mahasiswa dengan teman-temannya, hal tersebut bisa dilakukan dengan sering mengadakan pertemuan untuk diskusi dan meminta saran dari teman-teman yang lebih senior atau lebih berpengalaman dalam organisasi yang diikuti. Perlu juga meningkatkan rasa saling percaya terhadap teman-teman satu organisasi sehingga bisa saling terbuka dan bekerjasama mewujudkan tujuan organisasi.
- c. Mahasiswa harus meningkatkan kemampuannya dalam beradaptasi dengan lingkungannya. Mahasiswa harus bisa mengambil peran dalam berbagai situasi, tempat, dan lingkungan yang berbeda, siap belajar hal-hal baru sehingga mampu menghadapi perubahan, masalah, dan juga tantangan baru, termasuk tantangan dunia kerja nantinya setelah selesai perkuliahan.

2. Bagi universitas

- a. Kesiapan kerja merupakan salah satu output penting yang ingin dicapai oleh para lulusan universitas, maka diharapkan bagi universitas agar lebih memfasilitasi dan mendorong mahasiswanya untuk mempersiapkan diri

sehingga menjadi lulusan-lulusan yang produktif dan siap bersaing di dunia kerja.

- b. Melalui penelitian ini diketahui bahwa kesiapan kerja mahasiswa dapat ditingkatkan melalui peningkatan keaktifan organisasi dan kreativitas mahasiswa. Diharapkan pihak universitas membuat kegiatan belajar dan penugasan berbasis kreatifitas dan mendorong serta memberi peluang besar bagi mahasiswa untuk aktif dalam organisasi yang dapat meningkatkan kualitas dirinya sehingga mereka lebih siap menghadapi dunia kerja nantinya.
3. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan seperti penggunaan sampel yang masih relatif sempit, variabel yang masih sederhana dll. Diharapkan untuk peneliti yang ingin melakukan penelitian sejenis bisa merancang penelitian yang lebih luas dan dengan metode atau model yang lebih baik.
 - b. Diluar penelitian ini masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa seperti prestasi belajar, latar belakang keluarga, lingkungan pertemanan dll. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian sejenis, mungkin bisa menambah faktor-faktor lainnya agar hasil penelitiannya menjadi lebih lengkap dalam menggali faktor kesiapan kerja mahasiswa.