

ABSTRAK

Soza Silpha Abdy Ritonga, NIM 7183510039 “Pengaruh Pelatihan dan Masa Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai pada Balai Penjamin Mutu Pendidikan (BPMP) Provinsi Sumatera Utara”. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan Masa Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai pada Balai Penjamin Mutu Pendidikan (BPMP) Provinsi Sumatera Utara.

Penelitian dilakukan di Balai Penjamin Mutu Pendidikan (BPMP) Provinsi Sumatera Utara, menggunakan metode kuantitatif dan pengambilan sampel dengan teknik total sampling. Sampel dalam penelitian berjumlah 76 orang. Teknik pengumpulan data dengan angket (kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala interval dan diolah secara statistik menggunakan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis melalui uji t, uji f, dan koefisien determinan yang sebelumnya data telah diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan program *SPSS 22.0 for Windows*.

Secara parsial, Pelatihan dan Masa Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompetensi. Variabel Pelatihan dan Masa Kerja secara simultan juga berpengaruh terhadap Kompetensi. Hal ini diketahui dari nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, dimana $89,837 > 2,73$ dan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Uji koefisien determinasi (R Square) menunjukkan nilai 0,711 yang berarti bahwa Pelatihan dan Masa Kerja berpengaruh terhadap Kompetensi sebesar 71,1%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Pelatihan, Masa Kerja, Kompetensi Pegawai



ABSTRACT

Soza Silpha Abdy Ritonga, NIM 7183510039 “The Effect of Training and Tenure on Employee Competence at the Balai Penjamin Mutu Pendidikan (BPMP) of North Sumatera Province”. Thesis Management Department, Faculty of Economics, State University of Medan, 2023.

This study aims to determine the effect of Training and Tenure on Employee Competence at the Balai Penjamin Mutu Pendidikan (BPMP) of North Sumatera Province.

The research was conducted at the Balai Penjamin Mutu Pendidikan (BPMP) of North Sumatera Province, using quantitative methods and sampling with total sampling techniques. The sample in the study amounted to 76 people. Data collection techniques with a questionnaire whose measurements use a Interval scale and are statistically processed using multiple linear regression analysis. Hypothesis testing through t test, f test, and the coefficient of determination before the data has been tested with validity test, reliability test, and classical assumption test. Data processing using SPSS 22.0 for windows.

Partially, training and tenure have a positive and significant effect on competence. Training and tenure variables simultaneously also affect competence. This is known from the $F_{count} > F_{table}$ value, where $89,837 > 2,73$ and a significant level of $0,000 < 0,05$. the coefficient of determination test (R Square) shows a value of 0,711, which means that training and tenure affect competence by 71,1%, while the rest is influenced by other variables outside the study.

Keyword: Training, Tenure, Competence