

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Quality of Work Life* berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap *Work Engagement* pegawai Dinas ESDM Provinsi Sumatera Utara
2. *Job Demands* berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap *Work Engagement* pegawai Dinas ESDM Provinsi Sumatera Utara
3. *Job Satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap *Work Engagement* pegawai Dinas ESDM Provinsi Sumatera Utara
4. *Quality of Work Life, Job Demands, and Job Satisfaction* memiliki pengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap *Work Engagement* pegawai Dinas ESDM Provinsi Sumatera Utara

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, ada beberapa saran yang dapat disampaikan pada penelitian tersebut, yaitu:

1. Bagi Pegawai Dinas ESDM
  - a. Dari segi *Quality of Work Life*, sebaiknya pegawai melakukan pekerjaan dengan hasil yang lebih maksimal lagi agar organisasi

atau pimpinan dinas memperhatikan pengembangan karir bagi pegawai untuk kedepannya.

- b. Dari segi *Job Demands*, disarankan pegawai yang memiliki tekanan mental terhadap pekerjaannya agar segera mengemukakan kepada atasan bahwa pekerjaan yang dilaksanakan kurang sesuai dengan proporsi yang diberikan.
- c. Dari segi *Job Satisfaction*, disarankan agar pegawai yang mengalami permasalahan kerja, diberikan solusi oleh atasan terhadap pekerjaannya sehingga memiliki kesempatan berbicara kepada atasan atas permasalahan kerja yang dihadapi dapat diselesaikan bersama-sama dan komunikasi berjalan dengan baik.
- d. Dari segi *Work Engagement*, pegawai sebaiknya menetapkan tujuan yang ingin diraih dan tujuan tersebut harus bisa mendorong pegawai untuk lebih semangat mengerjakan pekerjaannya, serta mampu memantau progres pekerjaan agar tidak melenceng dari rencana awal yang sudah dibuat sehingga dapat mewujudkan kepuasan terhadap pencapaian kinerja.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebaiknya hasil penelitian ini bisa dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian-penelitian lain, penelitian yang mengungkap lebih jauh variabel-variabel yang mempengaruhi Work Engagement pegawai Dinas Provinsi Sumatera Utara dengan menambahkan atau menggunakan variabel independen lainnya seperti Job Performance, Self Determination, Support, dan Perceived Organizational lainnya untuk diteliti lebih dalam.