

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Pembatasan Masalah	9
1.4. Perumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1. Kerangka Teori	12
2.1.1. Kinerja Pegawai.....	12
2.1.1.1. Pengertian Kinerja	12
2.1.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.1.1.3. Karakteristik Kinerja	15
2.1.1.4. Indikator Kinerja.....	15

2.1.2. Kepemimpinan	19
2.1.2.1. Pengertian Kepemimpinan	20
2.1.2.2 Teori Kepemimpinan.....	21
2.1.2.3 Gaya Kepemimpinan	22
2.1.2.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	25
2.1.2.5. Indikator Kepemimpinan.....	25
2.1.3. Motivasi Kerja	27
2.1.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	27
2.1.3.2. Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	28
2.1.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	29
2.1.3.4. Indikator Motivasi Kerja	30
2.2. Penelitian yang Relevan.....	32
2.3. Kerangka Berpikir.....	35
2.4. Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	38
3.2. Populasi dan Sampel	38
3.2.1. Populasi	38
3.2.2. Sampel	38
3.3. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	39
3.3.1. Variabel Penelitian	39
3.3.2. Defenisi Operasional Variabel.....	39
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	41

3.4.1. Jenis Data	41
3.4.2. Sumber Data	41
3.5. Uji Kualitas Data.....	44
3.5.1. Uji Validitas.....	44
3.5.2. Uji Reliabilitas.....	45
3.6. Teknik Analisis Data.....	46
3.6.1. Metode Analisis Deskriptif.....	46
3.6.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
3.7. Uji Asumsi Klasik.....	47
3.7.1. Uji Normalitas	47
3.7.2. Uji Heteroskedastisitas	48
3.7.3. Uji Multikolinieritas	48
3.8. Pengujian Hipotesis	49
3.8.1. Uji Statistik F (Uji Simultan).....	49
3.8.2. Uji Statistik t (Uji Parsial)	50
3.8.3. Uji Determinasi (R ²)	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1. Hasil Penelitian	52
4.1.1. Gambaran Umum Kantor Camat Lubuk Pakam.....	52
4.1.1.1. Struktur Organisasi Kantor Camat Lubuk Pakam	53
4.1.1.2. Deskripsi Jabatan.....	54
4.1.2. Deskripsi Identifikasi Responden	55
4.1.3. Deskripsi Variabel Penelitian	57

4.1.3.1. Variabel Kepemimpinan (X_1).....	57
4.1.3.2. Variabel Motivasi Kerja (X_2)	58
4.1.3.3. Variabel Kinerja Pegawai (Y)	59
4.1.4. Uji Instrumen Penelitian	60
4.1.4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X_1)	61
4.1.4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	62
4.1.4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	63
4.1.5. Uji Asumsi Klasik.....	64
4.1.5.1. Uji Normalitas	64
4.1.5.2. Uji Multikolinieritas	66
4.1.5.3. Uji Heterokedastisitas.....	67
4.1.6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
4.1.7. Uji Hipotesis	69
4.1.7.1. Uji t (Parsil)	69
4.1.7.2. Uji F (Simultan).....	70
4.1.8. Uji Koefisien Determinan (R^2)	71
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	71
4.2.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Lubuk Pakam.....	71
4.2.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Lubuk Pakam.....	73
4.2.3. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Lubuk Pakam.....	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1. Kesimpulan	76
5.2. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	

