

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji parsial, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Lubuk Pakam.
2. Berdasarkan uji parsial, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Lubuk Pakam.
3. Berdasarkan uji simultan, kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Lubuk Pakam.
4. Berdasarkan hasil analisis deskriptif mengenai kinerja pegawai kantor camat Lubuk Pakam, penilaian kinerja pegawai diukur melalui kualitas, kuantitas, ketetapan waktu, efektivitas, kemandirian dan komitmen.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan Kantor Camat Lubuk Pakam, melihat dari hasil analisis deskriptif mengenai kepemimpinan dapat diketahui bahwa indikator kemampuan komunikasi memiliki presentase yang paling rendah dibandingkan indikator lainnya. Diharapkan pimpinan lebih sering untuk mengajak pegawai berkomunikasi dan berdialog dua arah agar memberikan kesempatan kepada

pegawai dalam mengungkapkan pendapat, membuka peluang pegawai untuk bertanya serta memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengenali kepribadian pimpinan. Selain itu, penggunaan gaya komunikasi yang sesuai dengan situasi dan kondisi sangat diperlukan agar hubungan antara pimpinan dan pegawai tidak kaku.

2. Selanjutnya, bagi kantor Camat Lubuk Pakam melihat dari hasil analisis deskriptif mengenai motivasi kerja dapat diketahui bahwa indikator daya dorong memiliki presentase yang paling rendah dibandingkan indikator lainnya. Diharapkan kantor Camat dapat menjaga dan menghargai usaha kerja pegawai melalui hal-hal yang mendorong semangat dan usaha kerja seperti *employee of the month* (karyawan terbaik bulanan), pemberian bonus bagi pegawai yang sukses melebihi target, serta menerima masukan dan keluh kesah yang disampaikan oleh karyawan. Melalui hal-hal tersebut diharapkan pegawai akan merasa dihargai dan termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dengan meningkatkan motivasi pegawai juga diharapkan mampu untuk meningkatkan kinerja pegawai.
3. Penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan pertimbangan bagi pihak Kantor Camat Lubuk Pakam dalam hal kepemimpinan yang ada di kantor Camat Lubuk Pakam dan dalam upaya meningkatkan motivasi kerja pegawai guna memudahkan dalam pencapaian target kerja yang di inginkan pihak kantor.
4. Penelitian ini menggunakan dua variabel kepemimpinan dan motivasi kerja untuk mengukur kinerja pegawai, sehingga disarankan bagi peneliti selanjutnya diharapkan memperhatikan variabel tersebut dengan mengembangkan yang lebih

tepat atau menambahkan variabel lainnya seperti lingkungan kerja, komunikasi kerja, budaya organisasi, kompensasi, kepribadian pegawai, disiplin kerja dan variabel lainnya yang lebih relevan dan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai sehingga dapat membantu tercapainya tujuan pihak kantor pada Kantor Camat Lubuk Pakam.

