

ABSTRAK

Maswani Yuli Saputri Lubis, NIM: 7183510030. “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kota Padangsidempuan”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kota Padangsidempuan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 42 responden. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner yang pengukurannya dengan skala *likert* dan diolah secara *statistic* menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2) yang sebelumnya data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reabilitas dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan program *SPSS for windows 22.0*. Secara parsial Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kota Padangsidempuan. Disiplin Kerja juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kota Padangsidempuan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variable pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap Kinerja. Bepengaruh secara simultan dengan nilai sebesar 12.786 dengan nilai signifikan $0.000 > 0,05$. Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0.396 yang berarti bahwa Kompensasi Dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap inerja Pegawai Di Kantor Camat Kota Padangsidempuan sebesar 39.6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Maswani Yuli Saputri Lubis, NIM: 7183510030. "The Influence of Compensation and Work Discipline on Employee Performance in the Padangsidempuan District Office".

This study aims to determine the effect of compensation and work discipline on employee performance in the Padangsidempuan sub-district office. This study used quantitative methods with sampling techniques using saturated samples, with a total sample of 42 respondents. The data collection technique in this study was carried out by distributing questionnaires whose measurements were on a Likert scale and statistically processed using multiple linear regression analysis and hypothesis testing with t-test, F-test and coefficient of determination (R²). reliability and classical assumption test. Data processing uses the SPSS for windows 22.0 program. Partially, compensation has a significant effect on employee performance in the Padangsidempuan sub-district office. Work Discipline also has a significant influence on Employee Performance at the Padangsidempuan District Office. Based on the results of the study, it shows that the effect of compensation and work discipline has a simultaneous effect on performance. Influence simultaneously with a value of 12,786 with a significant value of 0,000 > 0.05. The coefficient of determination test shows a value of 0.396 which means that compensation and work discipline affect the performance of employees in the Padangsidempuan sub-district office by 39.6% while the rest is influenced by other variables outside this study.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance

