

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agus Jamaludin. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta*. Journal of Applied Business and Economics Vol. 3 No. 3 (Mar 2017) 161-169
- Agusta, Leonardo dan Eddy Madiono Sutanto, 2013, *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya*. Jurnal Agora Vol. 1, No. 3.
- Akahashi, Kiyoshi. "Effect Of Wage And Promotion Incentives On The Motivation Levels Of Japanese Employes". Jurnal Emerald Insight Career Development International, Volume 11, Nomer 3, Hal: 193-203. 2016.
- Alifia Seftin Oktriwina. 2021. *Indikator yang Dinilai dalam Penilaian Kinerja Karyawan*. <https://glints.com/id/lowongan/#.YYLnXVUzbiU>
- Alimudin, A., dan Sukoco, A. 2017. *The Leadership Style Model That Builds Work Behavior Through Organizational Culture*. JURNAL LENTERA: Kajian Keagamaan, Keilmuan Dan Teknologi, 3(2), 362–375.
- Ardiansyah., Musadieg, M. Al dan Ruhana, Ika 2014. *Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi dan Kinerja (Studi pada Karyawan Departemen Research and Development PT Gatra Mapan Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 9 No. 1, April 2014: Universitas Brawijaya Malang.
- Arifin, Alvin, Djamhur Hamid dan M. Soe'oad Hakam. 2014. "Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan". Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 8 No-2.
- Arifin. 2011. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R dan D*. Bandung: Alfabeta.

- Arvin Ardian. 2017. *Menyoal Kembali Keterlibatan Pengambilan Keputusan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Komunikasi, Volume VIII Nomor 3, September 2017
- Baley, (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Pustaka Setia
- B. Uno, Hamzah. 2012. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta : Bumi Aksara
- Bangun, Wilson. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga.
- Bintoro, dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (1st Ed.)*. Yogyakarta: Gava Media.
- Boe, Ismenia, 2014, *Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kepresidenan Republik Timor Leste*.
Ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/9652
- Boxall, P., Guthrie, JP dan Paauwe, J. 2016, "*Pengantar editorial: memajukan pemahaman kita tentang variabel mediasi yang menghubungkan HRM, kesejahteraan karyawan dan kinerja organisasi*", Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Jil. 26Tidak. 2, hlm. 103-111.
- Budiyono.2015.*Statistika untuk Penelitian*.Cetakan 4 Edisi 2.Surakarta: UNS Press
- Conrad, Dkk. 2015. *Faktor Motivasi Terhadap Karyawan*. Journal Emerald Insight Intetrnational Journal Public Of Leadership.Volume 11, No. 2, Hal: 92 106.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- DP, Mohd. Kurniawan. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang*, Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun XV no 1
- Effendi. 2014. *Asas Manajemen*. Edisi 2. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

- Eko Widodo,Suparno.2015.” *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Faizah, A. A. P. Agung, and I. W. Widnyana, “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Pelayan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Denpasar,” *Int. J. Contemp. Res. Rev.*vol. 11, no. 1, pp. 21741–21751, 2020.
- Fahmi, Irham. 2014. *Analisa Kinerja Keuangan*. Bandung : Alfabeta
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- H. D. Putra, H. S. Nugraha, and W. Widiartanto, 21014. "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. NEW RATNA MOTOR Semarangng". *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, vol. 3, no. 4, pp. 409-417, Aug.
- Hutajulu, S. M., dan Supriyanto, S. 2013. *Tinjauan Pelaksanaan Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Pada PT. Inalum .Kabupaten Batubara*. Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi, 2(2), 30-39.
- Hutama Dhyanto Putra, Hari Susanta dan Widiartanto, (2013), *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. New Ratna Motor Semarang*

- Isménia Boe. 2014. *Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kepresidenan Republik Timor Leste*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. ISSN : 2337-3067
- Jackson, schuler, Werner. 2011, *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Jagero, Nelson. Hilary Vincent Komba. Michael Ndaskoi Mlingi. 2012. Relationship between on the Job Training and Employee's Performance in Courier Companies in Dar es Salaam, Tanzania. *International Journal of Humanities and Social Science*, 2 (22): pp: 114-120
- Jensen, UT, Andersen, LB, Bro, LL, Bøllingtoft, A., Eriksen, TLM, Holten, A.-L., Jacobsen, CB, Ladenburg, J., Nielsen, PA, Salomonsen, HH, Westergård-Nielsen, N. dan Würtz, A. 2016, "*Mengkonseptualisasikan dan mengukur kepemimpinan transformasional dan transaksional*", *Administrasi dan Masyarakat*, 28 Agustus, tersedia di: <https://doi.org/10.1177/0095399716667157>
- Jiang, K., Lepak, DP, Hu, J. dan Baer, JC 2012, "*Bagaimana manajemen sumber daya manusia mempengaruhi hasil organisasi? Sebuah penyelidikan meta-analitik mekanisme mediasi*", *Akademi Manajemen Jurnal*, Jil. 55 Tidak. 6, hlm. 1264-1294.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kumala, H. R., dan Agustina, T. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor*. *Widia Cipta*, II(1), 26–31
- Laksana, Ronna. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing pada PT. Bank Muamalat, Tbk. Cabang Tasikmalaya*. Bandung: Skripsi tidak diterbitkan.

- Lisa Paramita. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur*. eJournal Administrasi Negara, Volume 5, Nomor 3. ISSN 0000-0000, ejournal.an.fisip-unmul.ac.id
- Mahmud. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Pustaka Setia. Bandung.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Jakarta. STIE YKPN.
- Mallapiseng. (2015). *Kepemimpinan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Malik, A. (Ed.). 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis dan Hubungan Ketenagakerjaan. Perspektif Internasional*, Singapura: Springer.
- Mangkunegara. 2012. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT . Remaja Rosdakarya*. Bandung.
- Mangkunegara, 2014, *Evaluasi Kinerja SDM, Cetakan Ketujuh*, Refika Aditama Bandung
- Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Manik dan Nova Syafrina.2018. *Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Zuri Duri*. *Jurnal Daya Saing* (Vol. 4) p.ISSN: 2407-800X e.ISSN: 2541-4356
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Minbaeva, DB 2013, *"HRM Strategis dalam membangun fondasi mikro kinerja berbasis pengetahuan organisasi"*, *Tinjauan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jil. 23Tidak. 4, hlm. 378-390.

- Moeheriono. 2012. *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mohd.Kurniawan, 2018, *“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN DIMAS KOTA PALEMBANG”*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XV No 1
- Noe, Raymond .2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta:Salemba Empat
- Nofa Pebriyanto. 2017, *“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BABA RAFI INDONESIA”*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 6, Nomor 12, Desember 2017 e-ISSN : 2461-0593
- Orocomna, C. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Manado. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 7. No. 1.
- Rendyka Dio Siswanto dan Djambur Hamid. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 42. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 42 No.1 Januari 2017| administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Rivai Dan Ella Sagala, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta
- Rivai, Veithzal. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Siagian. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta
- Singh, R., Mohanty, M., dan Mohanty, A. K. (2013). *Praktik Penilaian Kinerja di Sektor Jasa dan Manufaktur India*. *Asian Journal of Management Research*, 4 (2), 256- 265.
- Sugiyono 2011. *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R dan D*. Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R dan D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit CAPS. Yogyakarta.
- Sutikno. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok; Holistica Lombok
- Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Press).

- Takahashi, Kiyoshi. “Pengaruh Upah Dan Insentif Promosi Terhadap Tingkat Motivasi Karyawan Jepang”. *Jurnal Emerald Insight Career Development International*, Volume 11, Nomer 3, Hal: 193- 203. 2016.
- Taryaman, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Van Wart, M. 2013, “Teori kepemimpinan sektor publik: penilaian ulang setelah 10 tahun”, *Publik Administrasi*, Jil. 91 No.3, hal.521-543.
- Vandenabeele, W., Leisink, P. dan Andersen, LB 2014, “Kepemimpinan di sektor publik: sebuah kisah prinsip umum dan ciri khusus”, *Tinjauan Administrasi Kepegawaian Publik*, Jil. 34 No.2, hal.79-83.
- Veithzal Rivai. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada. Depok, 16956.
- Veithzal, Rivai, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*, Raja Wali Pres: Jakarta.
- Wahyuningsih, S. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal Warta Edisi*, April, 91–96.j
- Wexley dan Yukl, 2012, *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*, Rineka, Jakarta.
- Wibowo, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie..
- Wright, BE, Moynihan, DP dan Pandey, SK 2012, “Menarik tuas: kepemimpinan transformasional, motivasi pelayanan publik, dan valensi misi”, *Tinjauan Administrasi Publik*, Jil. 72 No.2, hlm. 206-215.
- Yasir, Mallapiseng. 2015. *Kepemimpinan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Yuniarsih, Tjutju. dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Zainal, V.R., Hadad, M.D dan Ramly, M. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT Jasagrafindo Persada. Jakarta.