

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Khas Parapat. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Khas Parapat.
2. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Khas Parapat.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Khas Parapat.
4. Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Motivasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Hotel Khas Parapat.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan membangun komunikasi yang baik antara pemimpin dan karyawan, menjaga komunikasi dan lebih mengetahui bagaimana cara menghadapi setiap karyawan yang berbeda dan bagaimana melibatkan karyawan dalam

segala aspek perusahaan. Dalam pengambilan keputusan, pemimpin harus mempertimbangkan dan memperhitungkan segala aspek yang ada, agar tercipta keputusan yang baik, namun alangkah baiknya dalam pengambilan keputusan atau membuat suatu kebijakan, pemimpin melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, karena karyawan adalah bagian utama dari perusahaan, yang mengetahui seluruh kebutuhan perusahaan.

2. Perusahaan harus lebih memperhatikan jumlah waktu dan intensitas pelatihan yang diberikan, pelatihan yang baik akan meningkatkan kemampuan dan pemahaman karyawan dalam bekerja. Pengentahuan dan keterampilan akan membantu karyawan dalam bekerja dan berinovasi. Pelatihan juga akan membantu karyawan dalam beradaptasi pada setiap situasi dan kondisi.
3. Perusahaan harus lebih meningkatkan motivasi yang diberikan kepada karyawan, seperti meningkatkan gaji dan insentif yang akan diberikan, dan memberikan pengembangan karir untuk setiap karyawan. hal ini dapat dilakukan dengan memberikan penghargaan kepada karyawan terbaik, memberikan bonus atas target yang tercapai, memberikan penjelasan lengkap untuk jenjang karir karyawan.
4. Perusahaan harus menerapkan disiplin yang lebih ketat lagi terkait dengan kesadaran karyawan atas tugasnya, seperti pelaksanaan tugas sesuai dengan job description, perencanaan kerja, ketelitian dalam bekerja dan menjalankan prosedur kerja.
5. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan agar dapat memperbaiki keterbatasan

yang ada dalam penelitian ini dan menambah atau memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literatur-literatur yang lebih lengkap tentang Gaya Kepemimpinan, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Kinerja Karyawan juga dipengaruhi oleh faktor lain seperti pengalaman kerja, lingkungan, budaya organisasi, dan sebagainya.

