

## ABSTRAK

**BASYARUDDIN DAULAY NIM. 8166114009.** Pengaruh Desain Pekerjaan, Komunikasi Interpersonal, Kompetensi Manajerial, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Efektivitas Kepemimpinan Kepala Sekolah SMA di Kota Medan. **Disertasi.** Program Doktor Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab permasalahan, apakah: (1) Desain pekerjaan berpengaruh langsung terhadap kompetensi manajerial, (2) desain pekerjaan berpengaruh langsung terhadap motivasi berprestasi, (3) desain pekerjaan berpengaruh langsung terhadap efektivitas kepemimpinan, (4) komunikasi interpersonal berpengaruh langsung terhadap kompetensi manajerial, (5) komunikasi interpersonal berpengaruh langsung terhadap motivasi berprestasi, (6) komunikasi interpersonal berpengaruh langsung terhadap efektivitas kepemimpinan, (7) kompetensi manajerial berpengaruh langsung terhadap efektivitas kepemimpinan, dan (8) motivasi berprestasi berpengaruh langsung terhadap efektivitas kepemimpinan.

Populasi penelitian ini adalah kepala sekolah SMA di Kota Medan berjumlah 231 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *stratified proportional random sampling* menggunakan rumus Cochran menghasilkan sampel sebanyak 144 orang. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner dengan skala *Likert*. Data penelitian diolah dan dianalisis dengan analisis jalur *path analysis*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh langsung desain pekerjaan terhadap kompetensi manajerial dengan koefisien jalur 0,588; (2) terdapat pengaruh langsung desain pekerjaan terhadap motivasi berprestasi dengan koefisien jalur 0,310; (3) terdapat pengaruh langsung desain pekerjaan terhadap efektivitas kepemimpinan dengan koefisien jalur 0,248; (4) terdapat pengaruh langsung komunikasi interpersonal terhadap kompetensi manajerial dengan koefisien jalur 0,142; (5) terdapat pengaruh langsung komunikasi interpersonal terhadap motivasi berprestasi dengan koefisien jalur 0,257; (6) terdapat pengaruh langsung komunikasi interpersonal terhadap efektivitas kepemimpinan dengan koefisien jalur 0,177; (7) terdapat pengaruh langsung kompetensi manajerial guru terhadap efektivitas kepemimpinan dengan koefisien jalur 0,164; dan (8) terdapat pengaruh langsung motivasi berprestasi terhadap efektivitas kepemimpinan dengan koefisien jalur 0,189.

Berdasarkan hasil analisis di atas dapat dinyatakan bahwa untuk meningkatkan efektivitas kepemimpinan kepala sekolah harus dilakukan upaya-upaya terukur sesuai dengan besarnya pengaruh variabel eksogenus dengan koefisien jalur yang paling tinggi, yaitu: desain pekerjaan, komunikasi interpersonal, kompetensi manajerial, dan motivasi berprestasi.

Kata Kunci: **Desain Pekerjaan, Komunikasi Interpersonal, Kompetensi Manajerial, Motivasi Berprestasi, Efektivitas Kepemimpinan.**

## ABSTRACT

**BASYARUDDIN DAULAY NIM. 8166114009.** The Effect of Job Design, Interpersonal Communication, Managerial Competence, and Achievement Motivation on Leadership Effectivity of Senior High School Headmaster in Medan City. **Dissertation.** Doctoral Program of Graduate Management. State University of Medan

This research study aims at answering the question propose: (1) the direct effect of job design on managerial competence, (2) the direct effect of job design on achievement motivation, (3) the direct effect of job design on leadership effectivity, (4) the direct effect of interpersonal communication on managerial competence, (5) the direct effect of interpersonal communication on achievement motivation, (6) the direct effect of interpersonal communication on leadership effectivity, (7) the direct effect of managerial on leadership effectivity, (8) the direct effect of achievement motivation on leadership effectivity.

The population of the study was Senior High School Headmasters in Medan City, comprised of 231 peoples. Stratified Proportional Random Sampling technique was applied by formula Cochran with a total sample of 114 headmasters at the sample. The research instrument was a questionnaire with Likert scale model. The research data were processed and analyzed by path analysis.

The results showed that: (1) there is a direct effect of job design on managerial competence with path coefficient of 0.5881, (2) there is a direct effect of job design on achievement motivation with path coefficient of 0.3105, (3) there is a direct effect of job design on leadership effectivity with path coefficient of 0.2481, (4) there is a direct effect interpersonal communication on managerial competence with path coefficient of 0.1428, (5) there is a direct effect of interpersonal communication on achievement motivation with path coefficient of 0.2573, 6) there is a direct effect of interpersonal communication on leadership effectivity with path coefficient of 0.1779, (7) there is a direct effect of achievement motivation on leadership effectivity with path coefficient of 0.1644, (8) there is direct effect of achievement motivation on leadership effectivity with path coefficient of 0.1893.

The implication of this study leads to increase headmasters' leadership effectivity to many efforts to improve the job design, interpersonal communication, managerial competence and achievement motivation.

Key words: *Job Design, Interpersonal Communication, Managerial Competence, Achievement Motivation, Leadership Effectivity.*