

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil peneliti dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Analisis Jabatan dan Beban Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Lawas, maka dapat disimpulkan bahwa :

- a. Analisis Jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Padang Lawas Utara yang bernilai sebesar 0.01 yang lebih besar dari 0.05. Dan dilihat dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,379 > 1,65950$. Maka H_0 diterima , artinya hipotesis diterima.
- b. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Padang Lawas Utara yang bernilai nilai signifikan sebesar 0.025 yang lebih kecil dari 0.05. Dan dilihat dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3.379 > 1.65950$, artinya hipotesis diterima.
- c. Analisis Jabatan dan Beban Kerja secara bersamaan (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Padang Lawas Utara sebesar 11,126 lebih besar daripada F_{tabel} sebesar 3,09 dan dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ yang berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa Analisis Jabatan dan Beban Kerja berpengaruh secara simultan (bersamasama) terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Padang Lawas Utara, artinya hipotesis diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan keseluruhan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan oleh instansi terkait sebagai berikut:

- a. Analisis jabatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Agar terwujudnya penempatan sumber daya manusia yang dimiliki yang sesuai dengan keahliannya, instansi perlu untuk melakukan evaluasi analisa jabatan guna menempatkan orang yang tepat sehingga kinerja perusahaan lebih efektif dan memberikan motivasi sendiri untuk bersaing secara positif di dalam perusahaan. Jika pembagian tugas dan pekerjaan berjalan dengan baik, kinerja karyawan juga akan meningkat.
- b. Bagi Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Lawas Utara perlu memperhatikan beban kerja karyawan. Dengan memperhatikan cara mereka bekerja, harapan yang dituju dari pekerjaan saat ini serta pengembangan diri karyawan ke arah yang lebih baik. Pengurangan beban kerja berlebih tersebut dapat dilakukan dengan cara antara lain karyawan yang mampu mengerjakan pekerjaan tersebut membantu karyawan lain yang tidak mampu mengerjakan pekerjaan yang menumpuk, agar karyawan tidak merasa berat terhadap pekerjaannya.
- c. Kepada pegawai Dinas Pendidikan Padang Lawas Utara agar terus meningkatkan kinerjanya terutama dengan meningkatkan tingkat kedisiplinan seperti kehadiran tepat waktu, keluar kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan serta mengikuti berbagai peraturan yang telah ditetapkan oleh pihak Organisasi.
- d. Bagi peneliti selanjutnya supaya harus lebih mengembangkan lagi variabel-variabel yang akan diteliti dengan memperhatikan variabel mana yang dapat mempengaruhi kinerja, sehingga penelitian yang dihasilkan lebih berkembang dan lebih baik lagi.