

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Yuliya (2019). Pengaruh stress kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 7 No 3 Hal 2811-2820.
- Agustina Ike (2012). Pengaruh Pelatihan kepemimpinan diri untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal intervensi Psikologi*. Vol 2 No 2 Hal 231-252.
- Aisyah Feby (2020). Pengaruh beban kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan melalui variabel mediasi Worklife balance dimasa Pandemi covid-19 studi pada PT. Jalur Nugraha Ekakurir JNE Gresik. Vol 1 No 1 Hal 1-13.
- Apthioman Nicodemus (2021). *The effect of work stress, workload and work motivation of employees of the investment banking division of PT. XYZ during the implementation of work from home on turnover intention. Budapest international research and critics institute-journal*. Vol 4 No 4 Hal 9759-9771.
- Amrani Fini (2019). *The effect of laedership on employees performance in mayors office south jakarta. International journal of entrepreneurship and business development*. Vol 2 No 2 Hal 280-285.
- Asnawi Angriani Melan (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas*. Gorontalo: CV. Athra Samudra.
- Bataineh Adnan Khaled (2019). *Impact of work-life balance, Happiness at work on Employee performance. International Business Research*. Vol 2 No 2 Hal 99-112.
- Budiasa Komang.(2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah : CV.Pena Persada.
- Chandra Riny (2017). Pengaruh beban kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen dan keuangan*. Vol 6 No 1 Hal 670-678.
- Dani Rachman Aditia (2021). Pengaruh *Servant leadership*, beban kerja dan kreativitas terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan kabupaten Bengkalen Madura dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Vol 19 No 3 Hal 434-445.
- Dewi Novita dkk (2021). Pengaruh *self-leadership*, kerjasama tim dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada Bali management villa seminyak. Vol 2 No 2 Hal 398-405.

- Digdowiseiso (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan bisnis*. Jakarta : LPU. UNAS.
- Fuadiputra Iqbal (2020). *The effect of work autonomy and workload on job satisfaction of female workers in the banking sector : Mediating the role of worklife balance*. Vol 21 No 2 Hal 85-91.
- Furtner Marco. (2016). *Self-Leadership und Fuhrung*. Springer Gabler.
- Gunardi Wahdaniah (2018). Pengaruh beban kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum kabupaten Majene. *Management development and applied research journal*. Vol 1 No 1 Hal 51-65.
- Hamid Marwan (2019). *Analisis jalur dan aplikasi SPSS Versi 25*. Bireuen.
- Hikmah Miftahul (2021). Peran *Worklife balance* dan stress kerja terhadap kinerja karyawan dengan *organizational Citizenship behavior* sebagai variabel mediasi. *Jurnal bisnis dan Management*. Vol 8 No 1 Hal 64-74.
- Indrasari Meithiana.(2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Kerdptak Chayanan (2020). *The effects of workplace stress, worklife balance on turnover intention : An Empirical evidence from Pharmaceutical Industry in Thailand. A Multifaceted review journal in the field of Pharmacy*. Vol 11 No 2 Hal 586-594.
- Lumonon Renaldo (2019). Pengaruh Worklife balance, kesehatan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT.Tirta Investama (DANONE) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*. Vol 7 No 4 Hal 4671-4680.
- Mahesty Wijaksana (2020). Peran *Worklife balance* dan stress kerja terhadap kinerja karyawan studi pada PT.Telkom witel Bandung. Vol 7 No 1 Hal 1495-1507.
- Mishra Sunil et al (2019). *Self leadership as a tool for Enhancing performance at workplace. GIS Business*. Vol 14 No 6 Hal 75-88.
- Mulyono Fransisca (2012). *Self-leadership : Sebuah Pendekatan*. Vol 16 No 1 Hal 35-49.
- Neksen Alpin dkk (2021). Pengaruh beban kerja dan jam kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran dan SDM*. Vol 2 No 2 Hal 105-112.
- Nurwahyuni siti (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui worklife balance ( Studi kasus PT. Telkom Indonesia Regional V ). *Jurnal ilmu manajemen*. Vol 7 No 1 Hal 1-9.

- Omar khalid muhamad et al ( 2020). *Workstress, Workload, Worklife balance and Intention to leave among employees of an Insurance company in Malaysia. International journal of business, Economics and law*. Vol 21 No 2 Hal 70-78.
- Poluan Alfian (2018). Pengaruh Worklife balance, beban kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk kantor cabang Manado. *Jurnal riset bisnis dan manajemen*. Vol 6 No 4 Hal 347-356.
- Pratiwi Padmi Dewi (2020). Analisis faktor-faktor *Worklife balance* pada pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia ( Persero ) Bandung. *Jurnal bisnis dan akutansi*. Vol 10 No 2 Hal 123-131.
- Priyantono Ponco (2017). Pengaruh *Self leadership, self efficacy* dan motivasi terhadap kinerja (studi pada Independent business owner PT. AMWAY Indonesia di Semarang, Jawa Tengah). Vol 6 No 2 Hal 131-151.
- Putra Made (2018). Pengaruh *self leadership* dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan di hotel Four Points by sheraton. *E-jurnal manajemen Unud*. Vol 7 No 8 Hal 4237-4266.
- Putri Sekar Anggia dkk (2021). Worklife balance dan kepuasan kerja pada pekerja di For Profit Organization (FPO) kota tanjungpinang. *Jurnal inovasi Pendidikan*. Vol 2 No 2 Hal 623-633.
- Rachamawati Eva (2018). Pengaruh self leadership, kecerdasan sosial, employee ability terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak kota Surabaya. *Jurnal ilmu ekonomi dan manajemen*. Vol 5 No 2 Hal 1-10.
- Rumawas Wehelmina (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi jiwa raya cabang kota Manado. *Jurnal administrasi bisnis*. Vol 6 No 4 Hal 19-27.
- Sarwono jonathan (2011). Mengenal Path analysis : sejarah, pengertian dan aplikasi. *Jurnal ilmu manajemen bisnis*. Vol 11 No 2 Hal 285-296.
- Sary Nindy (2018). Pengaruh kepemimpinan, beban kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan Educity Residence apartement Surabaya. *Jurnal Ilmu dan riset manajemen*. Vol 7 No 8 Hal 1-17.
- Sinambela Poltak Lijan (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sitiari Wayan (2018). The effect of job stress and workload on employee performance at hotel mahogany mumbul Bali. *Jurnal ekonomi dan bisnis*. Vol 5 No 1 Hal 41-45.

- Sudaryono ( 2011). Aplikasi analysis (Path Analysis) berdasarkan urutan penempatan variabel dalam penelitian. *Jurnal pendidikan dan kebudayaan*. Vol 17 No 4 Hal 391-403.
- Syihabudhin Elfia (2019). *Effect of workload on employee performance through worklife balance at ollino garden hotel*. *Advances in economics, business and management research*. Vol 149 Hal 141-146.
- Ugoani John (2021). *Self laedership and its influence on organizational effectiviness*. *International Journal of economics and business administration*. Vol 7 No 2 Hal 38-47.
- Wardani laila (2021). *Worklife balance para pekerja buruh*. Jawa tengah : PT.Nasya Expanding Management.
- Wijaya Yohana (2021). Analisis pengaruh *Self leadership* dan *Entrepreneurial leadership* terhadap kinerja karyawan pada perusahaan startup di kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Indonesia*. Vol 6 No 8 Hal 4168-4179.