

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan maka dapat disimpulkan:

1. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai kantor Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan, artinya hipotesis diterima.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai kantor Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan, artinya hipotesis diterima.
3. Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan, artinya hipotesis diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan keseluruhan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan oleh instansi terkait sebagai berikut:

1. Bagi Instansi
 - a) Kepada pegawai Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan diharapkan dapat memberikan fasilitas yang memadai seperti memperbaiki komputer yang sudah rusak guna meminimalkan pengeluaran, memberikan akses internet kepada pegawai yang tidak memakai komputer,

memperbaiki pendingin ruangan. Dengan memberikan fasilitas yang lengkap maka akan menciptakan lingkungan kerja yang baik bagi pegawai, hal ini dapat menjadi motivasi bagi pegawai untuk meningkatkan kinerjanya di kantor dinas kebersihan dan pertamanan kota medan.

- b) Diharapkan kantor dinas kebersihan dan pertamanan kota medan mampu mempertegas aturan mengenai kedisiplinan kerja guna untuk meningkatkan kinerja pegawai. Bisa juga dengan memberikan reward kepada setiap pegawai yang bekerja dengan giat, semangat dan datang tepat waktu, agar pegawai termotivasi untuk meningkatkan performa kerjanya. Dengan begitu disiplin kerja akan terbentuk dengan sendirinya dalam diri pegawai Kantor Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan.
- c) Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan harus dapat mempertahankan kondisi lingkungan kerja yang nyaman dan aman untuk pegawainya. Selain itu, Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan juga harus melakukan pengecekan terhadap kondisi lingkungan kerja baik berupa fisik seperti suhu ruangan, peralatan kerja, kebersihan dan pencahayaan terhadap ruangan kerja dan lingkungan kerja non fisik seperti tanggung jawab pegawai terhadap pekerjaannya dan hubungan antara pegawai dengan atasan maupun dengan pegawai lainnya, guna untuk tetap mempertahankan kinerja pegawai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengkaji lebih dalam terkait faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang dapat

mempengaruhi Lingkungan, Disiplin, Kepemimpinan, prestasi kerja
Jaminan sosial, Kompensasi dan Komunikasi.



THE
Character Building
UNIVERSITY