

ABSTRAK

Rani Sartika. 7182210005. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Tahun 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilaksanakan Di Kantor Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan Di Jl. Pinang Baris No.114 Lalang, Kecamatan Medan Sunggal, Kota Medan, Sumatera Utara 20127. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 344, dengan jumlah sampel 77 responden. Yang menjadi responden adalah pegawai kantor yang bekerja di Kantor Dinas Kebersihan dan pertamanan Kota Medan dan berstatus tetap. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui observasi, Studi pustaka, wawancara dan angket (Kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala likert. Data diolah dengan program SPSS 22.0 *for windows* dengan menggunakan metode Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian melalui uji parsial bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja sebesar 1.66488, variabel Disiplin Kerja mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai sebesar 2,702 dengan nilai signifikan $0,002 < 0,05$. Hasil uji simultan diperoleh bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $6.445 > 3.12$ dengan tingkat signifikan 0,000 yang berarti bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini bahwa pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Rani Sartika. 7182210005. “The Effect of Work Environment and Work Discipline on the Performance of Medan City Cleaning and Landscaping Office Employees. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan Year 2022.

This study aims to determine and explain the effect of the work environment and work discipline on the performance of employees of the Medan City Sanitation and Landscaping Office, either partially or simultaneously. This research was carried out at the Medan City Sanitation and Landscaping Service Office on Jl. Pinang Baris No.114 Lalang, Medan Sunggal District, Medan City, North Sumatra 20127. The population in this study amounted to 344, with a total sample of 77 respondents. The respondents were office employees who worked at the Medan City Sanitation and Landscaping Service Office and had permanent status. The data collection technique used is through observation, literature study, interviews and questionnaires (questionnaires) which are measured using a Likert scale. Data were processed using SPSS 22.0 for windows using the Multiple Linear Regression Analysis method. The results of the study through partial test that the work environment has a positive effect on performance of 1.66488, the variable of work discipline has a positive effect on employee performance of 2.702 with a significant value of $0.002 < 0.05$. The results of the simultaneous test showed that the value of $F_{count} > F_{table}$ was $6.445 > 3.12$ with a significant level of 0.000, which means that the Work Environment and Work Discipline variables simultaneously had a positive and significant effect on the Performance of the Medan City Cleaning and Landscaping Office Employees.

The conclusion from the results of this study is that the influence of the Work Environment and Work Discipline has a positive and significant effect on the Performance of Employees of the Office of Cleaning and Landscaping in the City of Medan.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Performance