

ABSTRAK

Muhammad Iqbal Damanik, Nim: 7182210012. “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Di Pabrik Pengolahan Karet Ribbed Smoked Sheet (Rss) Kebun Sei Silau, Kabupaten Asahan”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Di pabrik Pengolahan Karet Ribbed Smoked Sheet (RSS) Kebun Sei Silau. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel total sampling, dengan jumlah sampel sebanyak 62 orang yang merupakan karyawan bagian produksi di pabrik pengolahan karet ribeed smoked sheet (RSS) kebun sei silau. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner yang pengukurannya dengan skala likert dan diolah secara statistik menggunakan analisis regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis dengan uji t, uji f dan uji koefisien determinasi (R^2) yang sebelumnya data telah diuji menggunakan program SPSS for windows 26.0. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja Fisik juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Selanjutnya berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,741 yang berarti bahwa pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan sebesar 74,1% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Muhammad Iqbal Damanik, NIM: 7182210012. “The Effect Of Compensation And Physical Work Enviromen On Employee Performance In a Rubber Processing Plant Ribeed Smoked Sheet (RSS) Kebun Sei Silau Asahan Regency”

The purpose of this study is to determine the influence of Compensation and Physical Work Environment On Employee Performance In a Rubber Processing Plant Ribeed Smoked Sheet (RSS) Kebun Sei Silau. This study used a quantitative method with a sampling technique using random sampling, with a total sample of 62 people worker in a Rubber Processing Plant Ribeed Smoked Sheet (RSS) Kebun Sei Silau. The data collections technique in this study was carried out statistically processed using multiple linear regression analysis and hypothesis testing with t-test, F-test and coefficient of determination (R^2). Reliability and classical assumption test. The data's processing used SPSS for windows 26.0 program. Based on partial hypothesis testing, there is a positive and significant Compensation and Physical Work Environment On Employee Performance. Compensation also have a positive and significant effect on Employee Performance. Furthermore, based on the results of the study, it shows that Compensation and Physical Work Environmen variables simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance. The coefficient of determination test shows a value of 0.741 which means that the Effect of Compensation and Physical Work Environment on Employee Performance is 74.1% while the rest of it is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Compensation, Physical Work Environment, Employee Performance