

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, J., Muzaffar, A., Mahmood, H. K., Ramzan, M. A., & Ul Hassan Rizvi, S. S. (2014). Impact of technology on performance of employees (a case study on Allied Bank Ltd, Pakistan). *World Applied Sciences Journal*, 29 (2), 271- 276.
- Akbar, F. H., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38 (2), 79–88.
- Akdon. (2016). *Strategic Management*. Bandung: Alfabeta.
- Ali, Hapzi. Dan Wanfgdra, Tonny. 2010. Sistem Informasi Bisnis SI-Bis Dalam Prospektif Keunggulan Kompetitif. Baduose Media Jambi.
- Anggiriawan, P. B., & Sanjaya, Komang Adi Kurniawan Saputra, I. K. P. W. (2018). Prinsip Dualitas Dan Akuntansi Sumber Daya Manusia Dalam Keberhasilan Pengelolaan Dana Desa. *Jurnal Analisa Akuntansi Dan Perpajakan*, 2 (September), 1-14.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bahri1, S., & Nisa, Y. C. (2017). Jurnal ilmiah manajemen & bisnis. *Jimb*, 18 (1), 7.
- Darwis & Desi Dwi Malyani. 2009. Pengaruh Kapasitas Sumberdaya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Keterandalan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Telaah & Riset Akuntansi*. 2 (2) 133-151.
- Dwi Saptariningsih, S., & Kristianto, D. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Pemanfaatan Teknologi, Partisipasi Penganggaran Dan Pengawasan Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi*, 14 (1), 100-114.
- Eddy Yunus (2012), *The Influence of Human Resources Competence on Employee Performance KPPBC Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya*, Journal conomics and Finance. 368-387.
- Fransiska Vandela., & Agus Sugiarto. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Alam Cahaya Mentari Ketapang. *Jurnal Manajemen*. 12 (3), 429-445.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS. Edisi 3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hariyani, D. S. (2016). Analisis Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintahan Desa Terhadap Penggunaan Teknologi Accounting Information System Pada Desa-Desa Di Kabupaten Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 5 (2), 89-100.
- Hutapea, Thoha. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Iqlima Azhar, Darwanis, S. A. (2013). Pengaruh Kualitas Aparatur Daerah, Regulasi, Dan Sistem Informasi Terhadap Manajemen Aset (Studi pada SKPD Pemerintah Kota Banda Aceh). *Jurnal Akutannsi*, 2 (17), 15-26.
- Jaitun. (2013). Kinerja Aparatur Desa Dalam Penyelenggaraan Pemerintah Desa Di Desa Sepala Dalung Kecamatan Sesayap Hilir Kabupaten Tana Tidung. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 1 (2), 13-27.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018*, 405–424.
- Latan. (2013). *Analisis Multivariate Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0*. Alvabeta CV.
- Lissa Febriana. (2013). Pengaruh Faktor Kesesuaian Tugas-Teknologi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Keahlian Pengguna serta Kepuasan Pangguna Sistem Informasi Terhadap Kinerja Pegawai. Naskah Publikasi. 1-16.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (S. Sandiasih, Ed.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mudjihartono, P., Teknik, M., Universitas, I., Yogyakarta, A., Scorecard, B., & Keputusan, S. P. (2010). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Metode Balanced Scorecard (Studi Kasus : Universitas Respati Yogyakarta). *Seminar Nasional Informatika 2010 (SemnasIF)*, 2010(semnasIF), 82–90.
- Meiske Claudia, & Marijati Sangen. (2020). Pengaruh Kompetensi SDM, Kompetensi Wirausaha, Motivasi Berwirausaha dan Niat Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Kain Sisirangan di Kota Madya Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*. 8 (3), 196-207.
- Mulyadi. 2010. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Natasha Callista. (2016). Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tresnamuda Sejati Cabang Surabaya. *Jurnal Agora*. 4 (2), 45-50.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif (delapan)*. Gadjah Mada University Press.
- Novemy Triyandari Nugroho (2016). *The Influence of the to use Techology on the Performance of village Employees STMIK Duta Bangsa*. 12-22.

- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Purnamie, T. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Puspasari, O. R., & Purnama, D. (2018). Implementasi Sistem Keuangan Desa dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa di Kabupaten Kuningan. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 2 (2), 145.
- Republik Indonesia. (2014). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa Dk, 53 (9), 1689-1699.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumardjo, M. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Sutarman. 2009. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Tarjo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD H. Hanafie Muara Bungo). *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 7 (1), 35-50.
- Tarjo. (2020). Pengaruh Budaya Lembaga, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Lembaga Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Teknologi Dan Inovasi Pendidikan*, 3 (2), 322-330.
- Wahyudi, A., Ngumar, S., & Suryono, B. (2018). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perangkat Desa Pada Pemerintah Desa di Kabupaten Sumbawa. *Proceedings*, 1 (1), 360-371.
- Wibowo, 2013. *Manajemen Kinerja*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, hal 236.
- Yendrawati, R. 2013. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan dengan Faktor Eksternal sebagai Variabel Moderating. *JAAI*, 17(2), 166–175.