

BAB V

KESIMPULAN SERTA SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kajian serta pembahasan, kami bisa menyimpulkan:

1. Berdasarkan hasil eksplorasi variabel disiplin berpengaruh positif serta signifikan pada kepuasan kerja pekerja Dinas Pendidikan Kota Binjai.
2. Berdasarkan hasil eksplorasi, variabel budaya organisasi berpengaruh positif serta signifikan pada kepuasan kerja pekerja Dinas Pendidikan Kota Binjai.
3. Berdasarkan hasil eksplorasi, variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif serta signifikan pada kepuasan kerja pekerja Dinas Pendidikan Kota Binjai.
4. Eksplorasi pada variabel disiplin, budaya organisasi, serta lingkungan kerja non fisik secara bersamaan (secara simultan) menunjukkan pengaruh positif pada kepuasan kerja pekerja Dinas Pendidikan Kota Binjai.

5.2. Saran

Saran berdasarkan hasil eksplorasi ini secara keseluruhan ialah:

1. Variabel kedisiplinan perlu ditingkatkan agar menciptakan lingkungan kantor yang harmonis. Suasana kantor yang harmonis bisa tercipta dengan karakter saling menghargai, komunikasi yang baik dengan atasan,

sehingga pekerja merasa nyaman saat bekerja serta menjadi lebih disiplin saat bekerja.

2. Variabel budaya organisasi, dengan adanya pemimpin baru, sehingga pemimpin tersebut bisa berkontribusi pada implementasi norma-norma yang berlaku di Dinas Pendidikan. Pemberian informasi baik dari pekerja ataupun atasan bisa memperkuat norma sehingga bisa meningkatkan kepuasan pekerja pada pekerjaannya.
3. Variabel lingkungan kerja non-fisik perlu diperkenalkan agar meningkatkan keterkaitan antara pekerja serta manajer. Keterkaitan antara manajer serta pekerja wajib dijaga dengan baik serta wajib saling menghormati agar tercipta rasa hormat antar sesama.
4. Bagi peneliti berikutnya, hasil penelitian ini bisa diperluas dengan merancang penelitian lain yakni penelitian agar lebih mengidentifikasi variabel disiplin, budaya organisasi, serta lingkungan kerja non fisik yang berpengaruh pada kepuasan kerja pekerja dinas pendidikan kota Binjai.