

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat kasih dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul “Pengaruh Absensi Elektronik dan Sanksi (Punishment) Terhadap Disiplin Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara”. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

Penulis mengucapkan terimakasih dan teristimewa untuk kedua orang tua penulis **Kasim H** dan **Manginar Siagian** yang selalu memberikan kasih sayang, doa serta dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih juga penulis ucapkan untuk keempat Abang dan kedua Kakak penulis yang selalu memberikan doa, motivasi dan dukungan agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan ucapan terimakasih khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Syamsul Gultom, S.KM. M.Kes. selaku Rektor Universitas Negeri Medan.
2. Bapak Prof. Indra Maipita, M.Si, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
3. Ibu Dr. T. Teviana, SE., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
4. Bapak Hendra Saputra, SE., M.Si. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan
5. Ibu Hilma Harmen, SE., M.B.A, selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. sekaligus sebagai Dosen Penguji kedua saya.
6. Bapak Lokot Muda Harahap, SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik saya. Sekaligus Dosen Penguji tiga saya.

7. Ibu Aprinawati, SE., M.M, selaku Dosen Pembimbing Skripsi Saya. Terimakasih atas arahan, dukungan, bimbingan serta semangat sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
8. Ibu Dr. Dina Sarah Syahreza SE., M.Si, selaku dosen Penguji pertama saya yang juga telah memberikan saran dan perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan di Jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
10. Bapak Baharuddin Siagian, Sh., M.Si, selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara
11. Bapak Drs. Tumajur Sianipar, selaku Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian yang telah memberikan kami izin untuk mengadakan penelitian di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara.
12. Sahabat baik saya Fitri Marpaung dan juga Chia Rehulina Barus, yang selalu setia untuk mendengarkan keluh-kesah penulis.
13. Ferdinan Hutahaean yang selalu memberi hiburan, motivasi dan juga dukungan kepada penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini. Terimakasih karena sudah memahami suasana hati dan emosi penulis yang tidak menentu.
14. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen C stambuk 2018, terkhusus kepada (Emi Andriani Siregar, Winshi Agatha, Selvia Jenifer, Riris Situmorang, Yanti Sinaga, Melda Sarita).

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi semua yang membacanya. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Medan, Januari 2023



Chyndi Nora H
NIM. 7183510047