

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sejalan dengan analisis data dan pembahasan hasil penelitian, maka kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

Hard Skill berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan. Hard skill adalah kemampuan yang bisa dipelajari yang memiliki tujuan untuk meningkatkan kemampuan intelektual yang berhubungan dengan subyek yang dipelajari. Hard skill menjadi hal yang menentukan baik dan buruknya kinerja pegawai, artinya hard skill mempengaruhi kinerja karyawan.. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama penelitian ini telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.

Soft Skill berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan. Artinya, Soft Skill ini merupakan modal dasar peserta didik untuk berkembang secara maksimal sesuai pribadi masing-masing. Jika soft skill karyawan baik maka kinerja karyawan juga akan meningkat, pada institusi ini upaya untuk meningkatkan kinerja dilihat dari soft skill, Semakin besar soft skill karyawan maka semakin meningkatnya juga kinerja yang dihasilkan. Salah satu faktor dalam meningkatkan soft skill maka perusahaan harus menertibkan disiplin kerja setiap pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua penelitian ini telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.

Hard Skill dan Soft Skill secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan. Artinya, apabila karyawan yang memiliki hard skill dan soft skill yang baik akan menghasilkan kinerja yang baik dan memuaskan sehingga dapat membantu untuk terus mendorong agar institusi lebih maju. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis ketiga penelitian ini telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang telah dipaparkan sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan

- a. Untuk meningkatkan kinerja seorang karyawan yang ada di Fakultas Teknik Perlunya peningkatan kemampuan berfikir atau pekerjaan dengan nalar sehingga para karyawan di Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan dapat mengerjakan pekerjaannya dengan sebaik mungkin. Karena dengan adanya nalar karyawan bisa melahirkan karya besar untuk membangun fakultas teknik menjadi yang lebih baik. Tanpa adanya nalar manusia tidak dapat berfikir, merencanakan sesuatu dan bekerja.
- b. Perlunya peningkatan soft Skill pada karyawan di Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan dengan cara meningkatkan kemampuan komunikasi dan disiplin kerja agar para karyawan dapat cepat beradaptasi terhadap perubahan internal maupun eksternal yang terjadi di Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti topik yang terkait dengan penelitian ini, khususnya variabel lain yang diduga turut mempengaruhi kinerja karyawan agar memberikan informasi yang akurat bagi manajemen perusahaan tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawannya

