

ABSTRAK

Muhammad Afif Qadri, NIM: 7173510044. “Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Karyawan Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Hard Skill dan Soft Skill terhadap kinerja Karyawan Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan. Adapun teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah dengan menggunakan sampling jenuh yang berarti seluruh populasi menjadi sampel penelitian yaitu berjumlah 43 karyawan. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner dengan skala Likert. Analisis data penelitian menggunakan regresi linear dan pengujian hipotesis penelitian dengan menggunakan uji t, uji f, dan koefisien determinasi (R^2) yang dilakukan dengan bantuan SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Hard Skill secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Soft Skill secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hard Skill dan Soft Skill secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai R Square sebesar 0,505 yang berarti bahwa Hard Skill dan Soft Skill mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sebesar 50,5%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Hard Skill, Soft Skill, Kinerja.



ABSTRACT

Muhammad Afif Qadri, NIM: 7173510044. “The Influence of Hard Skills and Soft Skills on Employees of the Faculty of Engineering, State University of Medan

This study aims to determine the effect of Hard Skills and Soft Skills on the performance of the employees of the Faculty of Engineering, State University of Medan. The sampling technique of this research is to use saturated sampling, which means that the entire population becomes the research sample, which is 43 employees. Data collection techniques using a questionnaire with a Likert scale. Analysis of research data using linear regression and research hypothesis testing using t test, f test, and coefficient of determination (R²) which was carried out with the help of SPSS 24. The results showed that Hard Skill partially had a positive and significant effect on employee performance. Soft Skill partially positive and significant effect on employee performance. Hard Skills and Soft Skills simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. The coefficient of determination test shows an R Square value of 0.505 which means that Hard Skills and Soft Skills are able to explain their influence on employee performance by 50.5%. While the rest is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Hard Skill, Soft Skill, Performance.