

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian, mengenai pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Frontliner BRI (Bank Rakyat Indonesia) Cabang Sibolga, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Rekrutmen memiliki pengaruh terhadap Kinerja. Hal ini dapat kita lihat dari serangkaian uji yang telah dilakukan yaitu dari uji T dan uji Regresi berganda dengan demikian dinyatakan hipotesis pertama diterima.
2. Pelatihan memiliki pengaruh terhadap Kinerja. Hal ini dapat kita lihat dari serangkaian uji yang telah dilakukan yaitu dari uji T dan uji Regresi berganda dengan demikian dinyatakan hipotesis kedua diterima.
3. Rekrutmen dan Pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji F dengan demikian dinyatakan hipotesis ketiga diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Frontliner BRI (Bank Rakyat Indonesia) Cabang Sibolga
Berdasarkan penilaian responden dalam penelitian ini, upaya yang sebaiknya dilakukan pihak Bank yaitu:
 - a. Rekrutmen adalah menemukan seseorang yang tepat untuk mengisi pekerjaan yang diinginkan perusahaan. Rekrutmen BRI (Bank Rakyat

Indonesia) Cabang Sibolga seharusnya lebih teliti dalam merekrut pegawai agar mengisi posisi di perusahaan yang tepat.

- b. Pelatihan adalah proses mengembangkan pegawai untuk menguasai pekerjaannya. Pelatihan yang dilakukan BRI (Bank Rakyat Indonesia) Cabang Sibolga harus lebih baik lagi dalam memilih isi pelatihan dikarenakan masih banyak pegawai yang menjawab rendah dalam isi pelatihan.
- c. Kinerja adalah alat yang digunakan untuk mengukur apakah tujuan perusahaan sudah tercapai. Kinerja yang dilakukan BRI (Bank Rakyat Indonesia) Cabang Sibolga bisa untuk ditingkatkan lagi, dalam penelitian ini masih banyak pegawai yang kurang akur dengan rekan kerja, masih banyak pegawai yang memiliki sikap ingin terlihat sendiri padahal itu adalah pekerjaan bersama dan diharapkan bagi atasan untuk lebih memperhatikan bagaimana kondisi pegawai pada saat bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini membahas pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Frontliner BRI (Bank Rakyat Indonesia) Cabang Sibolga. Pada penelitian berikutnya, disarankan untuk menambahkan atau mengganti variabel lain untuk mengetahui faktor lainnya diluar variabel yang diteliti untuk mengetahui Kinerja. Variabel yang mungkin bisa digunakan adalah seleksi, motivasi, penempatan dan lain-lain.