

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap kepala lingkungan di kecamatan Medan Labuhan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t pada penelitian ini, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja kepala lingkungan di kecamatan Medan Labuhan dengan nilai t hitung 4.107 dengan tingkat signifikan  $0.000 < 0.5$  Dengan hasil tersebut maka H1 diterima.
2. Berdasarkan hasil uji t pada penelitian ini, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja kepala lingkungan di kecamatan Medan Labuhan dengan nilai t hitung 5.007 dengan tingkat signifikan  $0.000 < 0.5$  Dengan hasil tersebut maka H2 diterima.
3. Berdasarkan hasil uji f pada penelitian ini, Beban kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja kepala lingkungan di kecamatan Medan Labuhan dengan nilai t hitung 85.179 dengan tingkat signifikan  $0.000 < 0.5$  Dengan hasil tersebut maka H3 diterima.

#### **5.1 Saran**

1. Bagi Instansi

Mengacu pada hasil penelitian ini, ditemukan beban kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja. Sehingga pemerintah kota Medan perlu

memperhatikan beban kerja dalam keterbatasan pembagian waktu jam kerja dan diluar jam kerja, waktu penyelesaian pekerjaan diberikan kurang disesuaikan dengan kemampuan setiap tim kerja. Keterbatasan fasilitas yang diberikan kepala lingkungan. Adanya dukungan sosial atasan terhadap para kepala lingkungan agar terciptanya hubungan terhadap bawahan kepada atasan. Kepuasan kepala lingkungan di kecamatan Medan Labuhan ini sudah cukup baik. Namun perlu untuk ditingkatkan lagi misalnya dengan memperhatikan faktor jaminan kesehatan, pemberian uang lembur, dan pemaksimalan waktu kerja, serta memberikan pengawasan yang baik agar pegawai dapat memberikan produktivitas secara optimal.

2. Penelitian selanjutnya sekiranya dapat menambah variabel-variabel selain beban kerja dan kepuasan kerja, sehingga akan membantu menambah informasi bagi peneliti dan pembaca bahwa ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.