

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMPENSASI KERJA LANGSUNG

TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN

PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP

PANGKALAN SUSU

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

MELPARIA TAMPUBOLON

NIM : 7151210014



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN

2022