

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II. KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kerangka Teoritis.....	13
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	13
2.1.2 Mutasi Kerja.....	23
2.1.3 Rotasi Kerja.....	32
2.2 Penelitian Yang Relevan.....	41
2.3 Kerangka Berfikir.....	47
2.4 Hipotesis.....	49
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	50
3.1 Lokasi Penelitian.....	50

3.2 Populasi dan Sampel.....	50
3.2.1 Populasi.....	50
3.2.2 Sampel.....	50
3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	51
3.3.1 Variabel Penelitian.....	51
3.3.2 Defenisi Operasional.....	51
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.5 Uji Instrumen Penelitian.....	57
3.5.1 Uji Validitas.....	57
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	58
3.6 Teknik Analisis Data.....	59
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	59
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
3.6.3 Uji Hipotesis.....	62
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Hasil Penelitian.....	65
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	65
4.1.2 Identifikasi Responden.....	74
4.1.3 Uji Instrumen Penelitian.....	76
4.1.4 Analisis Data.....	80
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	89
4.2.1 Pengaruh Mutasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	89
4.2.2 Pengaruh Rotasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	90
4.2.3 Pengaruh Mutasi Kerja (X1) & Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	92
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN.....	