

ABSTRAK

Erna Oktaviani Simamora, NIM: 7183210034. Pengaruh Mutasi Kerja Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN Area Kabupaten Humbang Hasundutan. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari mutasi kerja dan rotasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PT PLN Area Kab.Humbang Hasundutan. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT PLN Doloksanggul. Teknik pengambilan sampel yang peneliti gunakan adalah *Purposive sampling* dengan sampel sebanyak 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan kuisisioner. Menggunakan teknik analisis data model regresi linier berganda dengan pengujian hipotesis uji t dan uji f dan koefisien determinasi. Data telah diuji menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dan asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan *software SPSS 22.0 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mutasi kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai thitung sebesar 4.231 dan nilai signifikan sebesar 0,05. Rotasi kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai thitung sebesar 2.879 dan nilai signifikan sebesar 0.006. Mutasi kerja dan rotasi kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai Fhitung sebesar 13.845 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai R Square sebesar 0,327 yang berarti bahwa mutasi kerja dan rotasi kerja mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai sebesar 32.7%. Sedangkan sisanya 67.3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang berasal dari luar variabel yang diteliti.

Kata Kunci: Mutasi Kerja, Rotasi Kerja, Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

Erna Oktaviani Simamora, NIM: 7183210034. The Effect of Job Mutation and Job Rotation on Employees' Performance at PT PLN Humbang Hasundutan District Area. Thesis of Management Department, Faculty of Economics, Medan State University, 2022.

The aim of this study was to know The Effect of Job Mutation and Job Rotation on Employee Performance at PT PLN Humbang Hasundutan District Area. The population in this study are employees at PT PLN Doloksanggul. The sampling technique used is Purposive sampling with the amount 60 respondents. The data collection techniques that used are observation and questionnaires. The data analysis techniques used is multiple linear regression model with hypothesis testing t test, f test and coefficient of determination. The data has been tested using the validity and reliability test also classical assumptions. The data was processed using SPSS 22.0 for windows. The results of this study shows that partially Job Mutation has a positive and significant effect on employee performance proven with a t_{count} with the amount 4.231 and significant value with the amount 0.000. Partially Job Rotation has a positive and significant effect on employee performance proven with a t_{count} with the amount 2.879 and significant value with the amount 0.006. Job Mutation and Job Rotation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance proven with a F_{count} with the amount 13.845 and significant value with the amount 0.000. The coefficient of determination shows R Square value with the amount 0.327 which define that Job Mutation and Job Rotation able to explain the effect on employee performance in the amount of 32.7%. While the rest of 67.3% be affected by other factors outside of the variables in this study.

Kata Kunci : Job Mutation, Job Rotation and Employee Performance