

ABSTRAK

Chaidara Nafisah, NIM 7153210006, Pengaruh Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan Tahun 2022. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengalaman kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan pada tahun 2022 dengan populasi sebanyak 678 karyawan dan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Stratified Sampling* yaitu sebanyak 252 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan kuesioner. Reliabilitas angket menggunakan uji *Alpha Cronbach* dan validitas angket diuji dengan uji Korelasi *Product Moment*. Hasil uji parsial menunjukkan bahwa terdapat positif dan signifikan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Hasil uji secara simultan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pengalaman kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Dan hasil analisis *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa sebesar 39,3% kinerja karyawan dipengaruhi oleh pengalaman kerja dan budaya organisasi.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Chaidara Nafisah, NIM 7153210006, The Effect of Work Experience and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Thesis of Management Department, Faculty of Economics, Medan State University in 2022. This study aims to determine and explain work experience and organizational culture on employee performance partially and simultaneously at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. This research was conducted at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan in 2022 with a population of 678 employees and the sample in this study using the Stratified Sampling technique of 252 employees. Data collection techniques used are observation and questionnaires. The reliability of the questionnaire used the Cronbach Alpha test and the validity of the questionnaire was tested with the Product Moment Correlation test. The results of the partial test show that there is a positive and significant work experience on employee performance and there is a positive and significant influence of organizational culture on employee performance. Simultaneous test results show that there is an influence of work experience and organizational culture on the performance of employees of PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. And the results of the Adjusted R Square analysis show that 39.3% of employee performance is influenced by work experience and organizational culture.

Keywords: Work Experience, Organizational Culture, and Employee Performance