

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pekebunan Nusantara III (Persero) Medan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Pekebunan Nusantara III (Persero) Medan.
3. Terdapat pengaruh pengalaman kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Pekebunan Nusantara III (Persero) Medan.

#### **1.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi karyawan, melihat dari perhitungan analisis deskriptif pengalaman kerja dalam kategori sangat baik, artinya karyawan perlu untuk mempertahankan kondisi yang sudah sangat baik tersebut dalam hal tingkat pengetahuan, keterampilan dan penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan.
2. Melihat dari perhitungan analisis deskriptif budaya organisasi yang sangat baik, artinya bahwa budaya organisasi di PT. Pekebunan Nusantara III (Persero) Medan telah mempengaruhi sikap dan tindakan para karyawan. Hal ini dapat dilihat dari tanggapan positif dari karyawan di PT. Pekebunan Nusantara III

(Persero) Medan mengenai aturan-aturan berperilaku, nilai-nilai dominan, filosofi, peraturan-peraturan, dan iklim organisasi. Dengan budaya organisasi yang baik, akan mempengaruhi dalam kinerja karyawan.

3. Bagi perusahaan, melihat dari perhitungan analisis deskriptif kinerja karyawan dalam kategori baik, artinya perlu bagi pihak manajemen PT. Pekebun Nusantara III (Persero) Medan untuk mempertahankan kondisi yang sudah baik tersebut dengan tetap mengadakan pelatihan koordinasi kerja dalam perusahaan dengan cara mengadakan pelatihan karyawan pada periode waktu tertentu.
4. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan menggunakan variabel diluar variabel yang terbukti secara teoritis mampu mempengaruhi kinerja karyawan selain dari variabel pengalaman kerja dan budaya organisasi yang kiranya dapat memperluas penelitian ini.