

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian yang telah diuraikan pada BAB IV, maka peneliti membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaji berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Agung Sawita Sosa Kabupaten Padang Lawas, telah dilakukan pengujian dan terbukti kebenarannya, dengan demikian Hipotesis pertama diterima.
2. Premi Panen berpengaruh positif terhadap Kinerja Karayawan pada PT. Karya Agung Sawita Sosa Kabupaten Padang Lawas. Telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya. Dengan demikian Hipotesis kedua diterima.
3. Secara simultan (bersama-sama) membuktikan bahwa Gaji dan Premi Panen berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Karya Agung Sawita Sosa Kabupaten Padang Lawas. Dengan demikian Hipotesis ketiga diterima.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Kinerja Karayawan pada PT. Karya Agung Sawita Sosa Kabupaten Padang Lawas

Perusahaan harus lebih memperhatikan kenaikan gaji dari karyawan. Karena berdasarkan hasil yang diperoleh peneliti bahwa kenaikan gaji karyawan tidak selalu mengalami kenaikan. Selain itu perusahaan juga harus memperhatikan premi yang didapat karyawan agar dapat mendorong peningkatan hasil produksi, karena apabila premi bertambah karyawan akan sejahtera tidak kekurangan dan hasil produktivitas perusahaan juga akan bertambah demi mencapai tujuan tertentu.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini mengangkat pengaruh pengaruh Gaji dan Premi Panen yang memiliki nilai *R Square* rendah yaitu 81,1% sedangkan sisanya 18,2% merupakan faktor lainnya diluar variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

Maka peneliti menyarankan adanya penelitian lebih lanjut dan lebih mendalam dengan menambahkan atau mengganti variabel bebas terhadap Kinerja Karyawan seperti kualitas kerja, ketepatan waktu, efektifitas dan dimensi kinerja karyawan yang lainnya.