

ABSTRAK

Adelia Mareliza Najib, NIM: 7183510031. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sumbawa Barat. Skripsi, Jurusan Manajemen Program Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan, 2023.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Sumbawa Barat. Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sumbawa Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil yang berjumlah 65 orang. Sampel yang digunakan yaitu total sampling dimana seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner yang pengukurannya dengan skala likert dan diolah secara statistik menggunakan analisis regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis uji asumsi klasik, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi (R^2), yang sebelumnya data telah diuji menggunakan program aplikasi SPSS *for windows* 25.0.

Berdasarkan pengujian hipotesis didapatkan hasil uji-t Gaya Kepemimpinan Otoriter tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Komunikasi organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Selanjutnya berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Komunikasi Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,212 yang berarti bahwa pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai sebesar 21,2% sedangkan sisanya 78,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otoriter, Komunikasi Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Adelia Mareliza Najib, NIM: 7183510031. The Effect of Authoritarian Leadership Style and Organizational Communication on Employee Performance at the Environmental Service of West Sumbawa Regency. Thesis, Department of Management, Management Program, Faculty of Economics, State University of Medan, 2023.

The purpose of this study was to determine the effect of authoritarian leadership style and organizational communication on employee performance at the West Sumbawa Environmental Service. This research was conducted at the Department of the Environment of West Sumbawa Regency. The population in this study was civil servants totaling 65 people. The sample used is total sampling where all members of the population are used as samples. Data collection techniques in this study were carried out by distributing questionnaires whose measurements are using a Likert scale and statistically processed using multiple linear regression analysis with hypothesis testing classical assumption test, t-test, f-test, and coefficient of determination (R²) test, previously the data had been tested using SPSS for windows 25.0 application program .

Based on hypothesis testing, the results of the t-test of authoritarian leadership style have no effect on employee performance. Organizational communication has an effect on employee performance. Next based on results study show that Leadership Style variables Authoritarian and Communication Organization by simultaneous take effect on Employee Performance. The coefficient of determination test shows a value of 0.212 which means that the influence of Authoritarian Leadership Style and Organizational Communication on Employee Performance is 21.2% while the remaining 78.8% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Leadership Style Authoritarian, Communication Organization, Employee Performance