

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan:

1. Dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan Otoriter tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sumbawa Barat.
2. Dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa Komunikasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sumbawa Barat.
3. Dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Komunikasi sama – sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Sumbawa Barat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka adapun saran yang dapat penulis berikan:

1. Kepada pimpinan instansi pemerintahan, diharapkan agar tidak memutuskan suatu keputusan sesuai dengan kehendaknya. Dan sebaiknya pegawai atau bawahan selalu diikutsertakan dalam pengambilan keputusan. Kemudian pimpinan instansi pemerintahan, harus lebih meningkatkan pengawasan kepada pegawai saat bekerja, karena menurut

hasil penelitian indikator mengenai mengawasi pekerjaan bawahan dengan ketat memiliki nilai terendah.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perbedaan antar divisi bukan penghalang bagi pegawai dalam bekerja mendapatkan nilai tertinggi sedangkan mengenai komunikasi pegawai terhadap pimpinan mendapatkan nilai terendah karena kurangnya komunikasi bersama dengan pimpinan jarang dilakukan. Untuk itu sebaiknya organisasi pemerintahan harus lebih sering membangun pertemuan bersama pegawai sehingga dapat terbangun komunikasi dalam organisasi. Hal tersebut berdasarkan indikator komunikasi dengan atasan.
3. Instansi pemerintahan sebaiknya tetap mempertahankan pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan standar kerja organisasi, karena dalam hasil penelitian menunjukkan pekerjaan yang dilakukan dengan standar kerja mendapat nilai tertinggi. Kemudian kepada pegawai harus meningkatkan volume pekerjaan dan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan, karena hasil penelitian menunjukkan bahwa volume pekerjaan yang dilakukan mendapatkan nilai terendah, dan juga masih adanya pegawai yang belum bekerja sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan organisasi. Oleh karena itu diharapkan agar pegawai dapat memenuhi volume kerja dan jadwal bekerja yang ditetapkan oleh organisasi agar sesuai dengan harapan yang ingin dicapai.

4. Kepada peneliti selanjutnya, penelitian ini membahas tentang pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kabupaten sumbawa barat, dimana dalam penelitian ini masih terdapat faktor pengaruh lain diluar variabel yang diteliti. Oleh karena itu peneliti menyarankan adanya penelitian lebih lanjut dan mendalam dengan menambah atau mengganti variabel bebas terhadap kinerja pegawai.

