

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan berbagai pengujian dan analisis data, dari penelitian ini dapat diperoleh beberapa kesimpulan mengenai pengaruh upah dan pendidikan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di kota Medan :

1. Secara parsial (t-test) terdapat variabel upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,185 dan probabilitasnya sebesar  $0,0197 < \text{tingkat signifikansi } \alpha$  (0,05) dan variabel Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,380 dan probabilitasnya sebesar  $0,001 < \text{tingkat signifikansi } \alpha$  (0,05)  $H_a$  diterima.
2. Sedangkan secara simultan atau keseluruhan (f-test) diketahui bahwa semua variabel independen yaitu upah dan pendidikan diperoleh nilai  $f_{hitung}$  sebesar 136,022 dengan nilai probabilitas  $0,000 < \alpha = 0,05$  yang artinya secara bersama-sama semua variabel bebas pada model penelitian ini yaitu upah dan pendidikan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Kota Medan.
3. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.975. Hasil ini menunjukkan variabel bebas Upah minimum kota (X1) tingkat pendidikan (X2) memiliki besarnya pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja di kota Medan pada tahun 2011-2020 adalah sebesar 97,5% sedangkan sisanya 2,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diambil, maka saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian ini adalah :

1. Untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja di kota Medan, maka upah harus ditingkatkan agar masyarakat yang bekerja mampu untuk memenuhi kesejahteraan kehidupan yang bekerja baik kehidupan secara primer maupun sekunder.
2. Untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja di kota Medan, maka pendidikan harus ditingkatkan agar pekerja mampu bekerja secara maksimal dibidangnya.
3. Perlunya pelatihan terhadap pekerja guna mengoptimalkan kemampuan terhadap pekerja selain dari ditempuh dari pendidikan secara formal sehingga pekerja dapat bersaing di dunia pekerjaan.
4. Diharapkan untuk peneliti berikutnya agar meninjau variabel lain yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja, karena berdasarkan hasil penelitian produktivitas dipengaruhi oleh variabel bebas lainnya.