

DAFTAR PUSTAKA

- Ablana, M. V. B., & Isidro, D. J. (2015). *Correlation Between Adversity Quotient And Job Performance of LGU Employees of Tayabas City: Input to Effective Public Personnel Management*. Southern Luzon State University.
- Armstrong, M., & Baron, A. (1998). *Performance Management*. Institute Of Personal and Development.
- Awli, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit UNDIP.
- Barley, J., Schermerhorn, J., Hunt, J., & Osborn, R. (1991). *Managing Organizational Behavior*. Jacaranda Wiley, Ltd.,
- Barrung, P., Limbong, M., & Sunaryo, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Kristen Tagari. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 4417–4428.
- Barsah, A., & Ridwan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pacific Indah Pratama Jakarta. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 141–150. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i1.101>
- Buchanan, J. B. ., & Boswell, W. . (2002). The Role of Employee Loyalty and Formality in Voicing Discontent. *Journal of Applied Pscyhology*, 87(1), 1167–1174.
- Buchori, M. (1994). *Pendidikan dalam Pembangunan*. Tiara Wacana.
- Cherington, D. J. (1989). *Organizational Behavior: The Management of Individual and Organizational Performance*.
- Colquitt, J. A., Lipine, J. A., & Wesson, M. J. (2009). *Organizational Behavior, Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill Book Companies, Inc.
- Dessler. (1994). *Managing Organizations in Era of Change*. The Dryden Press.
- Dewi, M., & Suhendri, H. (2017). Pengaruh Kemandirian dan Ketahanan malangan (Adversity Quotient) terhadap Kemampuan Pemecahan Masalah Matematika. *Jurnal Intraksi*, 2(3), 724–735. <https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/repository/article/view/2042>
- Dongoran, F. R., & Batubara, S. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Biro Rektor Universitas Negeri Medan. *EduTech Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(1), 89–94.

- Dunham, B. ., Jean, A. C., & Maria, B. . (1994). Organizational Commitment: The Utility of an Integrative Definition. *Journal of Applied Psychology*, 79(1), 370–380.
- FIP-UPI, T. P. I. P. (2007). *Ilmu dan Aplikasi Pendidikan* (Cet 2). PT. Imperial Bhakti Utama.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (1995). *Behavior in Organizations: Understanding and Managing The Human Side of Work* (Fifth Edit). Prentice-Hall Inc.
- Gultom., Syawal (2009). Keberlanjutan Program Studi; Kajian Pengaruh Kepemimpinan, Atmosfir Akademik, Manajemen Internal, dan Produktivitas Terhadap Keberlanjutan Program Studi di Universitas Negeri Medan. (Disertasi) Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
- Gunawan. (2018). *Analisis Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Motivasi Kerja Pegawai di Lembaga Pendidikan Tinggi*. Universitas Katolik Parahyangan.
- Hadari, N. (2003). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta Gajahmada University Pers.
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, 3(2), 150–158.
- Haryono, A. (2002). *Analisis Masalah Kinerja dan Kebutuhan Pelatihan*. Depdiknas.
- Haskins, W. A. (2000). *Ethos and Pedagogical Communication: Suggestions for Enhancing Credibility in Classroom*.
- Hidayat, W., Wahyudin, & Prabawanto, S. (2018). Improving students' creative mathematical reasoning ability students through adversity quotient and argument driven inquiry learning. *IOP Conf. Series: Journal of Physics*, 948(012005), 1–5.
- INSEAD. (2021). *The Global Talent Competitiveness Index 2021: Talent Competitiveness in Times of COVID*.
- Ivancevic, J., Robert, K., & Michael, T. M. (2008). *Organizational Behavior and Management* (Eighth Edi). McGraw-Hill Companies, Inc.
- Ivancevich, J. M., & Hoon, L. S. (2002). *Human Resource Management in Asia*. McGraw-Hill Education.
- Judge, S. P. R.-T. a J. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Kamus Sosiologi Antropologi*. (2001). Penerbit Indah Surabaya.

- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2007). *Organizational Behavior* (Seventh Ed). McGraw Hill Irwin.
- Lanqing, L. (2005). *Education for 1.3 Billions*. Foreign Language Teaching and Research Press.
- Lestari, D. (2021). Pengaruh Adaptasi Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1319–1330.
- Lubis, Wildansyah. (2016). Pengaruh Karakteristik Tim, Supervisi, Hubungan Interpersonal, dan Budaya Organisasi Terhadap Keefektifan Tim Kerja Dalam Manajemen Perubahan di LPTK Universitas Negeri Medan. *Disertasi*. PPs Unimed.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia oleh Yuwono, dkk. Andi Offset.
- Martin, J., & Nakayama, T. (2017). *Intercultural Communication in Contexts* (Seventh Ed). McGraw-Hill Education.
- Matthews, G. (2000). *Human Performance: Cognition, Stress and Individual Differences*,. Psychology Press.
- Meiyrdhayanti, N., & Askafi, E. (2021). Analisis Adversity Quotient (AQ) dan Occupational Stress Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai PPNPN PPI Madiun). *Otonomi*, 21(2), 173–180.
- Meyer, J. ., & Allen, N. . (1990). The Measurement and the Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18.
- Meyer, J. ., Samp, V. ., Ian, R. ., Richard, D. ., & Douglas, N. . (1989). Organization Commitment and Job Performance: It's the Nature of the Commitment that Counts. *Journal of Applied Psychology*, 75(1), 710–720.
- Nadapdap, K. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA PERMATA SARI. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 1–9.
- Ndraha, T. (1999). *Pengantar Teori Pengembangan SDM*. Rineka Cipta.
- Ouchi. (1981). *How American Business Can Meet Japanese Challenge*. Addison Wesley Publishing Company.

- Pamekas, E. B. Z., Waani, J. O., & Poli, H. (2019). ADAPTASI MASYARAKAT BANTARAN SUNGAI TERHADAP BANJIR DI KELURAHAN PAKOWA KOTA MANADO. *Jurnal Spasial*, 6(2), 482–492.
- Pulakos, E. D., Schmitt, N., Dorsey, D. W., Arad, S., Borman, W. C., & Hedge, J. . (2002). Predicting Adaptive Performance: Further Tests of a Model of Adaptability. *Human Performance*, 15(4), 299–323.
- Restu. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja; (Pengembangan Model Kinerja Melalui Studi Empirik pada Universitas Negeri Medan). *Disertasi*. PPs Unimed
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2005). *Performance Appraisal*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (1990). *Corporate Culture and Organizational Effectiveness*. John Willey and Sons.
- Sinamo, J. H. (2005). *Guru Etos Indonesia*.
- Slocum, J. W., & Hellrigel, D. (2009). *Fundamental of Organizational Behavior*. Thomson South Western.
- Soekanto, S. (2009). *Sosiologi Suatu Pengantar*. Rajawali Press.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Andi Offset.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1991). *Motivation and Work Behavior*. McGraw-Hill Book Company.
- Steers, R. ., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and Work Behavior*. McGraw, Hill Book, Co.
- Stoltz, G. P. (2005). *Adversity Quotient, Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. PT Grasindo.
- Stoltz, G. P. (2000). *Adversity Quotient, Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. Grasindo.
- Sumarni, S., & Pramuntadi, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di RS PK Muhammadiyah Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 5(2), 154. <https://doi.org/10.29241/jmk.v5i2.157>
- Tadjoer Ridjal, Mochamad Syauqhy Radjfi, & Heni Setyowati. (2022). Pengaruh Adversity Quotient Dan Spiritual Quotient Terhadap Kinerja Guru Dan Karyawan. *Arsy : Jurnal Studi Islam*, 6(2), 87–92. <https://doi.org/10.32492/arsy.v6i2.782>

- Taufiq, A. (2018). Paradigma Baru Pendidikan Tinggi dan Makna Kuliah Bagi Mahasiswa. *MADANI Jurnal Politik Dan Sosial Kemasyarakatan*, 10(1), 34–52.
- Thi, E. Le. (2007). *Adversity quotient in predicting job performance viewed through the perspective of the big five*. <https://www.duo.uio.no/handle/10852/18313>
- Utami, E. W., & Dewanto, A. (2013). Pengaruh Adversity Quotient terhadap Kinerja Perawat dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi di RSUD “Ngudi Waluyo” Wlingi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(1), 1–11.
- Winata, F. A. (2016). *PENGARUH KUALITAS HUBUNGAN DAN KEMAMPUAN ADAPTASI TERHADAP LINGKUNGAN YANG MEMPENGARUHI KEUNGGULAN BERSAING DAN IMPLIKASINYA PADA KINERJA PERUSAHAAN (Studi pada PT. AGA PRATAMA)*. Universitas Diponegoro.
- Wright, P. L., & Taylor, D. S. (1994). *Improving Leadership Performance: Interpersonal Skills for Effective Leadership* (Second Edi). Prentice-Hall International (UK) Ltd.
- Zainuddin, D. (2004). *Pendidikan Budi Pekerti Dalam Perspektif Islam*. Al-Mawardi Prima.

