

ABSTRAK

Yusda Taslila. NIM : 7181210021. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Andalas Surya Jaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT. Andalas Surya Jaya. Penelitian ini dilaksanakan di Perusahaan PT. Andalas Surya Jaya Medan. Skripsi, jurusan Manajemen program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis sejauh mana pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT. Andalas Surya Jaya Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini berjumlah 110 karyawan dan sampel penelitian ini sebesar 79 karyawan. Data penelitian ini telah diuji validitas dan reliabilitas. Teknik analisa data yang digunakan adalah model regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Model penelitian ini telah diuji dan telah memenuhi uji asumsi klasik berupa uji normalitas, multikoloneritas dan hetrokedasitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Latar belakang pendidikan secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan PT Andalas Surya Jaya. Koefisien latar belakang pendidikan sebesar 0,241 yang berarti peningkatan kesesuaian latar belakang pendidikan 1 skor akan meningkatkan etos kerja sebesar 0,241. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan etos kerja karyawan PT Andalas Surya Jaya, dimana koefisien sebesar 0,429 menunjukkan bahwa setiap peningkatan 1 skor pengalaman kerja akan meningkatkan etos kerja sebesar 0,429. Latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja, dimana jika karyawan memiliki latar belakang pendidikan sesuai dengan pekerjaannya dan sudah memiliki pengalaman kerja yang cukup maka etos kerja mencapai titik optimal.

Kata kunci : latar belakang Pendidikan, pengalaman kerja, etos kerja



ABSTRACT

Yusda Taslila. NIM : 7181210021. The Effect of Educational Background and Work Experience on Employees' Work Ethic at PT. Andalas Surya Jaya. This study aims to determine the effect of educational background and work experience on the work ethic of employees at PT. Andalas Surya Jaya. This research was carried out at PT. Andalas Surya Jaya Medan. Thesis, majoring in Management, Management study program, Faculty of Economics, Medan State University 2022

This study aims to determine and analyze the influence of educational background and work experience on the work ethic of employees at PT. Andalas Surya Jaya This type of research is quantitative research. The population of this study amounted to 110 employees and the sample of this study was 79 employees. The data of this study have been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression model using the SPSS program. This research model has been tested and has met the classical assumption test in the form of normality, multicollinearity and heteroscedasticity tests. The results of this study indicate that educational background partially has a positive and significant influence on the work ethic of employees of PT Andalas Surya Jaya. The coefficient of educational background is 0.241 which means that an increase in the suitability of educational background 1 score will increase work ethic by 0.241. Work experience has a positive and significant effect on increasing the work ethic of PT Andalas Surya Jaya employees, where the efficiency of 0.429 indicates that for every 1 increase in work experience score will increase work ethic by 0.429. Educational background and work experience simultaneously have a positive and significant effect on work ethic, where if employees have educational backgrounds according to their work and already have sufficient work experience, the work ethic reaches an optimal point.

Keywords: *educational background, work experience, work ethic*

