

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada perusahaan PT Andalas Surya Jaya. Berdasarkan hasil pembahasan diatas maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- A. Latar belakang pendidikan secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan PT Andalas Surya Jaya. Koefisien latar belakang pendidikan sebesar 0,241 yang berarti peningkatan kesesuaian latar belakang pendidikan 1 skor akan meningkatkan etos kerja sebesar 0,241.
- B. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan etos kerja karyawan PT Andalas Surya Jaya, dimana koefisien sebesar 0,429 menunjukkan bahwa setiap peningkatan 1 skor pengalaman kerja akan meningkatkan etos kerja sebesar 0,429.
- C. Latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja, dimana jika karyawan memiliki latar belakang pendidikan sesuai dengan pekerjaannya dan sudah memiliki pengalaman kerja yang cukup maka etos kerja mencapai titik optimal atau maksimum 100%. Sebaliknya jika latar belakang

pendidikan tidak sesuai dan pengalaman kerja masih minim maka etos kerja hanya mencapai 38,32 %.

## 1.2. Saran

Berdasarkan temuan dari penelitian ini, maka ada beberapa saran yang perlu diperhatikan Perusahaan PT. Andalas Surya Jaya terhadap para karyawan :

- Perusahaan perlu lebih memperhatikan pekerjaan karyawan sehingga karyawan lebih patuh terhadap pekerjaan karyawan
- perusahaan perlu memperhatikan karyawan dalam menaati peraturan yang ditetapkan perusahaan seperti memakai pakaian rapi sesuai prosuder dan juga datang tepat waktu sesuai jam yang telah ditetapkan perusahaan,
- memberikan pengetahuan kepada karyawan agar lebih memahami pekerjaan karena masih rendahnya tingkat pendidikan para karyawan dengan tamatan SMA sederajat,
- meningkatkan kualitas karyawan sehingga dapat memberikan keahlian dan pengetahuan seperti yang dibutuhkan perusahaan dan meningkatkan kualitas karyawan dengan lebih memberikan informasi pekerjaan sesuai pekerjaan karyawan dan informasi perusahaan kepada karyawan sehingga karyawan dapat mengetahui informasi yang relevan,
- memperhatikan tanggungjawab pekerjaan karyawan untuk dapat memudahkan karyawan dalam perkerjaannya karena masih

banyaknya karyawan yang bekerja dibawah 5 tahun sehingga kurang memahami pekerjaannya untuk meningkatkan etos kerja karyawan pada perusahaan PT. Andalas Surya Jaya.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY