

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Variabel Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Agrowiratama.
2. Variabel Ketidakamanan Kerja (*Job insecurity*) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Agrowiratama.
3. Variabel Kondisi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Agrowiratama.
4. Variabel Pengawasan, Ketidakamanan Kerja (*Job insecurity*) dan Kondisi Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Agrowiratama.

5.2. Saran

1. Bagi PT.Agrowiratama
 - a. Bagi karyawan masih cenderung belum merasa puas dengan penilaian yang diberikan oleh perusahaan sehingga diharapkan sebaiknya perusahaan dapat memberikan penilaian kerja yang baik sesuai dengan yang ada dilapangan dengan meningkatkan pengawasan kerja dan memonitoring dengan baik serta menjaganya agar tetap optimal yaitu dengan melakukan pengawasan secara rutin kepada para karyawan baik itu saat datang untuk bekerja, saat sedang melakukan pekerjaan maupun saat waktunya pulang kerja karena dengan melakukan pengawasan yang baik karyawan dapat bekerja lebih baik lagi sesuai dengan yang diharapkan perusahaan dan dapat memberikan kemajuan bagi perusahaan.

- b. Perusahaan PT.Agrowiratama diharapkan dapat menciptakan rasa aman didalam lingkungan kerja karyawan serta menghilangkan hal yang menjadi kekhawatiran seorang karyawan salah satunya ialah adanya kemungkinan akan dipecat. Karena kepuasan karyawan akan tercipta apabila karyawan tersebut merasa aman dan tidak memiliki kekhawatiran saat sedang bekerja sehingga hal tersebut dapat membantu karyawan untuk lebih baik lagi dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dari hasil tersebut, solusi yang dapat diberikan ialah perusahaan dapat menetapkan aturan baru terkait pengembangan jenjang karir yang nantinya akan dapat meningkatkan karyawan secara finansial sehingga karyawan merasa lebih puas. Selanjutnya, perusahaan dapat memberikan ketegasan terkait kemampuan karyawan agar kiranya para karyawan dapat mengukur hasil kerja yang mereka sendiri apakah sudah sesuai antara hasil dengan pekerjaan yang sudah mereka lakukan.
- c. Terkait hal kondisi kerja diharapkan perusahaan dapat lebih memperhatikan lingkungan kerja antar karyawan, agar kiranya para karyawan dapat bekerjasama dengan rekan kerja mereka dengan baik dan saling support. Contohnya dengan menerapkan *team building* yaitu sebuah upaya yang bertujuan meningkatkan kerja sama dan keakraban di lingkungan kerja antar karyawan sehingga mereka menjadi lebih solid dan saling mengerti satu sama lain. Nantinya, komunikasi yang terjalin ketika melakukan pekerjaan akan lebih baik sehingga dapat menghindari kesalahan yang tidak diperlukan. Dengan terciptanya

kerjasama yang baik dapat meningkatkan semangat kerja dalam diri karyawan, dimana hal itu akan mendorong karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan mereka dengan cepat. Karena saat karyawan semangat dalam melakukan pekerjaannya maka akan mendapatkan hasil yang optimal yang akan meningkatkan produktivitas perusahaan itu sendiri.

- d. Perusahaan diharapkan sebaiknya memberikan rasa aman terhadap karyawan dengan melalui jaminan keselamatan, sehingga dengan adanya hal tersebut karyawan tidak memiliki kekhawatiran dan membuat karyawan menjadi lebih fokus pada pekerjaannya sehingga tercapailah hasil kerja yang optimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengkaji lebih dalam terkait faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan seperti halnya promosi, gaji, fasilitas, rekan kerja, komitmen organisasi, komunikasi, prestasi kerja, kinerja, etos kerja, kepemimpinan, kompensasi dan jaminan sosial.