

ABSTRAK

Riris Romartogi Situmorang, NIM. 7183510005. “Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Tahun 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Populasi yang dilakukan dalam penelitian ini berjumlah 229 orang responden dengan jumlah sampel 70 responden. Yang menjadi responden pada penelitian ini merupakan pegawai tetap yang pernah melewati masa mutasi atau promosi jabatan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui observasi, wawancara, dan kuesioner yang pengukurannya menggunakan skala *Likert* dan diolah secara statistik dengan menggunakan metode Analisis Regresi Berganda dengan persamaan $Y=a+b_1X_1+b_2X_2+e$ serta diolah dengan program SPSS 25.00 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Mutasi (X_1) dan Promosi Jabatan (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Y). Hal ini terlihat dari nilai F_{hitung} sebesar $20,090 > F_{tabel}$ 3,13. Dimana terdapat pengaruh antara variabel Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Pegawai yang ditunjukkan dengan nilai *R square* yaitu 37,5%. Sedangkan secara parsial Mutasi memiliki pengaruh terhadap Prestasi Kerja Pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,578 > t_{tabel}$ sebesar 1,996 dengan signifikansi $0,012 < 0,05$. Dan Promosi Jabatan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Pegawai dengan nilai dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,374 > t_{tabel}$ sebesar 1,996 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Persamaan struktural dari model yang dapat dibuat adalah $Y=7,113 + (0,255) X_1 + 0,499 X_2 + e$.

Kata Kunci : Mutasi (X_1), Promosi Jabatan (X_2), dan Prestasi Kerja Pegawai (Y)

ABSTRACT

This study aims to determine and explain the effect of job transfer and promotion on the performance of employees in the regional drinking water company (PDAM) Tirtanadi, North Sumatra Province. The population in this study was 229 respondents with a total sample of 70 respondents. Respondents in this study are permanent employees who have passed the period of mutation or promotion in PDAM Tirtanadi, North Sumatra Province. The data collection techniques used are through observations, interviews, and questionnaires whose measurements use Likert scale and statistically processed using Multiple Regression Analysis method with the equation $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$ and processed with SPSS 25.00 for windows.

The results showed that the variables Mutation (X1) and Job Promotion (X2) simultaneously had a significant effect on Employee Job Performance (Y). This can be seen from the value of $F_{count} 20,090 > F_{Table} 3.13$. Where there is an influence between the variables of Mutation and Promotion on Employee Job Performance as shown by the value of R squared which is 37,5%. While some mutations affect the performance of employees with $t_{kita} 2,578 > t_{table} 1,996$ with a significance of $0.012 < 0.05$. And Job Promotion affects the Job Performance of Employees with a calculated value of $4,374 > table 1,996$ with a significant $0.000 < 0.05$. The structural equation of the model that can be made is $Y = 7,113 + (0,255) X_1 + 0,499 X_2 + e$

Keywords: Mutation (X1), Promotion (X2), and Employee Job Performance (Y)