

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Mutasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.
2. Variabel Promosi Jabatan berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara
3. Variabel Mutasi dan Promosi Jabatan secara bersama sama (Simultan) mempengaruhi Prestasi Kerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas terdapat pengaruh positif antara Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sumatera Utara, Maka saran yang diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
  - a) Terkait Mutasi Kerja sebaiknya Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi tidak menentukan pemindahan pegawai pada

posisi pekerjaan/jabatan dalam tingkatan yang sama agar pegawai merasa dihargai atas pengalaman dan ilmu yang pegawai dapatkan selama bekerja pada posisi jabatan tersebut sehingga pegawai mendapatkan kepuasan kerja dan prestasi kerja yang lebih baik kepada Perusahaan.

Dan sebaiknya Perusahaan Perlu memperhatikan kebutuhan pegawai dalam hal penempatan unit kerja, Sehingga pegawai merasa kebutuhan yang pegawai inginkan dalam melakukan mutasi dapat terpenuhi, Agar pegawai dapat meningkatkan produktivitas kerja di perusahaan.

Hal ini didapati berdasarkan hasil jawaban terendah dari kuesioner bahwa pegawai merasa mutasi dilaksanakan dalam posisi/pekerjaan dalam tingkatan yang sama dan tidak sesuai kebutuhan yang diinginkan pegawai.

- b) Terkait Promosi Jabatan sebaiknya perusahaan perlu memperhatikan formasi penempatan sesuai dengan kebutuhan pegawai dalam hal mempromosikan diri agar dapat mengisi jabatan dalam tingkat yang lebih tinggi, dan sebaiknya pun pegawai yang ingin melakukan promosi jabatan harus memiliki kemampuan dalam hal prestasi yang diraih dari penempatan sebelumnya. Hal ini didapati berdasarkan hasil jawaban terendah dari kuesioner
- c) Terkait Prestasi kerja sebaiknya perusahaan memberikan Tugas seseuai dengan posisi pekerjaan dan tidak memberikan beban

pekerjaan yang banyak, Karena jika pegawai memiliki pekerjaan yang banyak dapat membuat pegawai terbebani dan pegawai akan merasa jenuh dalam pekerjaannya.

Dan sebaiknya pegawai dapat menyelesaikan setiap masalah yang timbul dalam bekerja dan meningkatkan tanggung jawab dalam menjaga sarana dan prasarana penunjang kelancaraan pekerjaan pegawai.

Hal ini didapati berdasarkan hasil jawaban terendah dari kuesioner bahwa pegawai belum mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang banyak dan pegawai juga belum mampu menyelesaikan setiap masalah yang timbul pada saat bekerja.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis dalam penelitian ini, Maka diharapkan pada penelitian selanjutnya agar dapat mengembangkan penelitian-penelitian yang lain yaitu variabel independen lain dalam mempengaruhi Prestasi Kerja Pegawai.