

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, D. P. P. (2020). Pengaruh Kerja Dari Rumah Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan. *Academia.Edu*, 19, 1–8.
- Aina Mulyana. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen. <https://ainamulyana.blogspot.com> (2018, Juni 2)
- Alimuddin, I. K. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19, Studi Kasus Pada Bank BTN. *YUME: Journal of Management*, 4(2).
- Anggara, R. W., & Winarno, A. (2020). Pengaruh Worklife Balance Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Divisi Sumber Daya Manusia (SDM) PT BIO FARMA (PERSERO) BANDUNG). *eProceedings of Management*, 7(2).
- Arif, Bushra and Farooqi, Yasir Aftab. 2014. *Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction and Organizational Commitment Among University Teachers: A Case Study of University of Gujrat, Pakistan. International Journal of Multidisciplinary Sciences and Engineering*, vol. 5, no. 9, september 2014.
- Ashal R.A. 2020. Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Tpi Medan. Medan. Volume 14, Nomor 2, Juli 2020, h, 223.
- Bernadetha, A. Ketentuan Pelaksanaan *Work From Home* di Tengah Wabah COVID-19 <https://www.hukumonline.com> (3 Juni 2020)
- Bisnis, J. M. (2021). Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19 Adi Krisnanto Hartono (1) Dedi Rianto Rahadi (2). 18(1), 16–21.

- Clark, S. C. (2000). *Work/family border theory: A new theory of work/family balance*. *Human relations*, 53(6), 747-770.
- Crosbie, T. & Moore, J. (2004), "Work-life Balance and Working from Home", Teesside University
- Delecta, P. (2011). Review article work life balance. *International Journal of Current Research*, 3(4), 186-189
- Dewayani, Tantri, Bekerja dari Rumah (Work From Home) Dari Sudut Pandang Unit Kepatuhan Internal, <https://www.djkn.kemenkeu.go.id> (31 maret 2020)
- Djajendra, Work Life Balance Menciptakan Etos Kerja yang Unggul, <https://www.kompasiana.com> (23 Maret 2013)
- Dua, M. H. C., & Hyronimus. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan Di Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7(2), 247-258.
- E.Mulyasa. (2007). *Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Farrell, K. (2017). *Working From Home: A Double Edged Sword*. Royal Society Of Medicine, 1-26.
- Fisher, G., Bulger, C., & Smith, C. (2009). *Beyond work and family: A measure of work/non-work interference and enchanment*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441-456.
- Hary Susanto (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan SMK Negeri 1 Daha Selatan Kab. Hulu Sungai Selatan Kal-Sel. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, Vol 2, Nomor 2, Juni

- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019). PENGARUH WORKLIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)). In *UMMagelang Conference Series* (pp. 558-566).
- Iryanti, S. A., Sarwoko, E., & Sahertian, P. (2021). Sistem Work From Home, kemampuan manajerial, dan komitmen organisasi perannya pada kinerja. *MBR (Management and Business Review)*, 5(2), 279-293.
- Kembuan, D., Koleangan, R. A., & Ogi, I. W. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3), 1257-1266.
- Lazar, Ioan., Osoian, Codruta., & Ratiu, Patricia. "The Role of Work-Life Balance Practices in Order to Improve Organizational Performance", *European Research Studies*, 2010, Vol.XIII.
- Lestari, P., Violinda, Q., & Goeltom Henry, C. (2020). Pengaruh work life balance dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA di Kota Semarang pada saat pandemi COVID-19. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 307-315
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moore, J. L., Dickson-Deane, C., & Galyen, K. (2011). E-Learning, online learning, and distance learning environments: Are they the same? *Internet and Higher Education*. <https://doi.org/10.1016/j.iheduc.2010.10.001>
- Mulyasa, Enco. 2012. *Menjadi Guru Profesional Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126-150.
- Nafis, B., & Chan, A. (2020). Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI dan MANAJEMEN BISNIS*, 8(1), 115-126.
- Nana Sudjana, Dasar-dasar Proses Belajar Mengajar . (Bandung: Sinar Baru, 2000) , hal. 40
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home ( WFH ) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(1), 121–133.
- Nasution, I., & Rosanti, R. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Terhadap Kinerja Karyawan Bpkp. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14.
- Nugraha, D. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Produksi Di Pt Mustika Dharmajaya. *Agora*, 7(2).
- Nurendra, Annisa dan Wilda. 2017. Hubungan antara Kualitas Kehidupan kerja dan Keterikatan kerja pada Pekerja Wanita. *Indigenous:JP.Vol.2,No.2:148-154*
- Palumbo, R. (2020). Let me go to the office! An investigation into the side effects of working from home on work-life balance. *International Journal of Public Sector Management*, 33(6–7), 771–790.
- Preeti Singh Ms dan Dr Parul Khanna. *Work-life balance – A Tool for Increased Employee Productivity and Retention*. 2011

- Priansa, D.J. 2018. *Kinerja dan Profesionalisme Guru*. Bandung: Alfabeta
- Pristiyono, P., Ikhlas, M., Rafika, M., & Hasibuan, D. K. (2020). Implementasi Work from Home terhadap Motivasi dan Kinerja Dosen di Indonesia. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 8(2), 263-269.
- Priyanto, S. H. Respon Karyawan Terhadap WFH. <https://www.industry.co.id> (2020, Maret 28)
- Pujiyanti & Isroah. 2013. Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Ciamis. *Journal UNY, Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 2(1), 184 – 207.
- Purnomo, A., Dudija, N., & Sagala, E. J. (2021). Pengaruh Perilaku Working From Home (wfh) Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Di Institusi Pendidikan (studi Kasus Pada Dosen Dengan Status Full Time Di Universitas Telkom). *eProceedings of Management*, 8(3).
- Purwanto, Agus, Masduki Asbari, Mochammad Fahlevi, Abdul Mufid, Eva Agistiawati, Yoyok Cahyono, and Popong Suryani. 2020. "Impact of Work From Home (WFH) on Indonesian Teachers Performance During the Covid-19 Pandemic : An Exploratory Study." *International Journal of Advanced Science and Technology* 29 (5): 6235–44.
- Puspitasari, N. 2011. Hubungan antara motivasi berprestasi dengan kinerja guru di SMK Negeri 1 Magelang. Skripsi. Salatiga: Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana.
- Rachmawati, Tutik dan Daryanto. 2013. *Penilaian Kinerja Guru dan Angka Kreditnya*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.

- Reiter, N. (2007). *Work life balance: What do you mean? The ethical ideology underpinning appropriate application. The Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 273-294.
- Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 02(01), 73–82.
- Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Uno, Hamzah B. & Nina Lamatenggo. (2013). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utami, F. A. Apa itu Work From Home?. <https://www.wartaekonomi.co.id> (2020, Maret 16)
- Wisnu Wijaya, Stevanus dan Aditya, G. R. (2020). *Working From Home : Digital Interactions*. 1–17.