

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pengujian dan analisa data mengenai pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama pada penelitian ini diterima, yang artinya terdapat pengaruh Beban Kerja secara parsial (sendiri-sendiri) dengan arah negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan. Dilihat dari nilai koefisien variabel beban kerja sebesar  $-0,254$ , tingkat signifikan sebesar  $0,008 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} (2,732) > t_{tabel} (1,99962)$ .
2. Hipotesis kedua pada penelitian ini diterima, yang artinya terdapat pengaruh Motivasi Kerja secara parsial (sendiri-sendiri) dengan arah positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan. Dilihat dari nilai koefisien variabel motivasi kerja sebesar  $0,506$ , tingkat signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} (8,280) > t_{tabel} (1,99962)$ .
3. Hipotesis ketiga pada penelitian ini diterima, yang artinya terdapat pengaruh signifikan Beban Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan (bersama-sama) terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan. Dilihat dari tingkat signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $F_{hitung} (35,225) > F_{tabel} (3,15)$ .

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran peneliti yang dapat dijadikan pertimbangan bagi perusahaan PT. Industri Karet Nusantara Medan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan dapat menyesuaikan beban kerja setiap karyawan dengan melakukan perhitungan beban kerja karyawan dalam satu periode tertentu. Sehingga akan diketahui komposisi yang sesuai antara jumlah karyawan yang ada dengan beban pekerjaan yang harus dilakukan setiap karyawan. Sebaiknya untuk saat ini perusahaan dapat menambah jumlah karyawan, dengan menambah jumlah karyawan akan membuat karyawan merasa beban yang di terima tidak berlebihan dan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan sehingga setiap pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Maka hal ini akan mewujudkan kepuasan kerja karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan yang lebih baik dari sebelumnya.
2. Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja dengan cara memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan karir dengan adanya jaminan promosi jabatan, memberikan pengakuan dan penghargaan atas prestasi kerja yang dicapai karyawan dan memberikan upah sesuai waktu kerja yang telah dihabiskan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Maka hal ini akan mewujudkan kepuasan kerja karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan yang lebih baik dari sebelumnya