

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh *Soft Skill* dan *Hard Skill* terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Pendidikan Bisnis Stambuk 2019 Fakultas Ekonomi UNIMED, maka penulis menyimpulkan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh variabel *Soft Skill* (X1) terhadap Kesiapan Kerja (Y) pada Mahasiswa Pendidikan Bisnis Stambuk 2019 Fakultas Ekonomi UNIMED.
2. Ada pengaruh variabel *Hard Skill* (X2) terhadap Kesiapan Kerja (Y) pada Mahasiswa Pendidikan Bisnis Stambuk 2019 Fakultas Ekonomi UNIMED.
3. Ada pengaruh antara variabel *Soft Skill* (X1) dan *Hard Skill* (X2) secara bersama-sama terhadap Kesiapan Kerja (Y) pada Mahasiswa Pendidikan Bisnis Stambuk 2019 Fakultas Ekonomi UNIMED.
4. Variabel variabel *Soft Skill* (X1) dan *Hard Skill* (X2) memberikan kontribusi pengaruh sebesar 53% terhadap Kesiapan Kerja (Y). Hal ini dapat dilihat dari nilai *R-Square* diketahui bernilai 53%. Sisanya 47% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, terdapat berbagai saran yang benar-benar perlu perlu diperhatikan guna peerbaikan penelitian, maka peneliti dapat menyarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Bagi Universitas Negeri Medan

Kampus sebagai tempat pengembangan diri mahasiswa sudah seharusnya meningkatkan atau mempertahankan mutu dan kualitas mahasiswa dengan cara meningkatkan *Soft Skill* dan *Hard Skill* mahasiswa melalui kegiatan-kegiatan seperti ekstrakurikuler.

2. Bagi mahasiswa

Mahasiswa diharapkan dapat meningkatkan kualitas diri dengan mengembangkan *Soft Skill* dan *Hard Skill* yang guna menciptakan kesiapan kerja yang baik.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebaiknya peneliti yang lain dapat menyempurnakan penelitian ini dengan melakukan penelitian yang sama dengan objek penelitian yang berbeda. Penelitian ini membahas tentang kesiapan kerja yang melibatkan dua variabel bebas, yaitu *Soft skill* dan *Hard Skill*, namun di luar kedua variabel tersebut masih banyak terdapat variabel lain yang berpengaruh terhadap Kesiapan kerja. Oleh karena itu, dimungkinkan bagi peneliti lain untuk melakukan penelitian tentang variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa. Contohnya seperti konsep diri, bimbingan karir, lingkungan keluarga, informasi dunia kerja.