

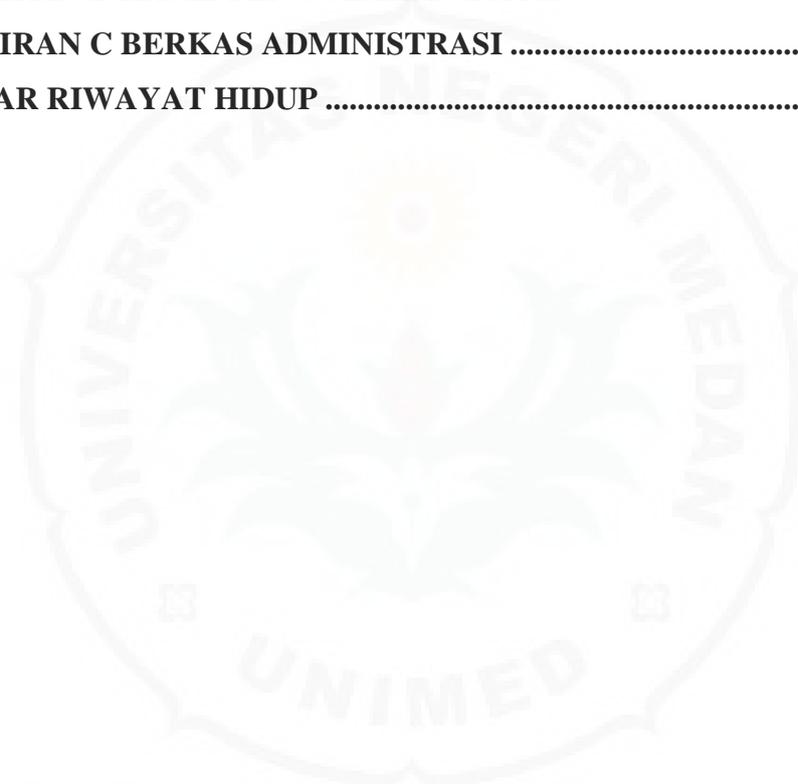
DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kerangka Teoritis.....	12
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	12
2.1.2 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	13
2.1.2.1 Defenisi Laporan Keuangan	13
2.1.2.2 Kualitas Laporan Keuangan	14
2.1.2.3 Peranan laporan keuangan.....	16
2.1.2.4 Tujuan Pelaporan Keuangan	18
2.1.3 Kompetensi SDM	19
2.1.4 Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	20
2.1.5 Sistem Pengendalian Internal.....	22
2.2 Penelitian Relevan	26
2.3 Kerangka Berpikir.....	29
2.3.1 Pengaruh kompetensi SDM terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah	29

2.3.2 Pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.....	31
2.3.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah	32
2.3.4 Pengaruh kompetensi SDM, kualitas sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah	32
2.4 Hipotesis	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel	35
3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	37
3.3.1 Variabel Penelitian.....	37
3.3.2 Defenisi Operasional.....	37
3.3.2.1 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y).....	37
3.3.2.2 Kompetensi SDM (X1)	38
3.3.2.3 Sistem Informasi Akuntansi (X2).....	38
3.3.2.4 Sistem Pengendalian Internal (X3).....	38
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6 Teknik Analisis Data	41
3.6.1 Statistik Deskriptif	41
3.6.2 Uji Kualitas Data	41
3.6.2.1 Uji Validitas	41
3.6.2.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6.3.1 Uji Normalitas	42
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas	43
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	43
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	44

3.6.5 Pengujian Hipotesis	44
3.6.5.1 Uji Koefisien Determinasi.....	44
3.6.5.2 Uji Parsial (Uji-t).....	45
3.6.5.3 Uji Simultan (Uji F)	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Deskripsi Data Umum	46
4.1.2 Karakteristik Responden.....	47
4.1.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	49
4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data	50
4.1.4.1 Hasil Uji Validitas	50
4.1.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	52
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.1.5.1 Hasil Uji Normalitas.....	53
4.1.5.2 Hasil Uji Multikolinieritas.....	55
4.1.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.1.7 Pengujian Hipotesis	58
4.1.7.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.1.7.2 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	59
4.1.7.3 Uji Simultan (Uji F)	60
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	61
4.2.1 Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	61
4.2.2 Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan keuangan Pemerintah Daerah	62
4.2.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	64
4.2.4 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan keuangan Pemerintah Daerah	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68

5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN A KUESIONER PENELITIAN	74
LAMPIRAN B HASIL PENGOLAHAN DATA.....	91
LAMPIRAN C BERKAS ADMINISTRASI	106
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	116



THE
Character Building
UNIVERSITY