

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	v
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1. 1. Latar Belakang Masalah.....	1
1. 2. Identifikasi Masalah.....	6
1. 3. Pembatasan Masalah.....	7
1. 4. Rumusan Masalah.....	7
1. 5. Tujuan Penelitian.....	8
1. 6. Manfaat Penelitian.....	8
BAB 2.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
2. 1. Kerangka Teoritis.....	9
2. 1. 1. <i>Turnover intention</i> .....	9
2. 1. 2 Stres Kerja.....	11
2. 1. 3 Komitmen Organisasional.....	14
2. 2 Penelitian yang Relevan.....	17
2. 3 Kerangka Berfikir.....	18
2. 4 Hipotesis.....	19
BAB 3.....	20
METODOLOGI PENELITIAN.....	20
3. 1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	20
3. 2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	20
3. 2. 1 Populasi.....	20
3. 2. 2 Sampel.....	21
3. 3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	21
3. 3. 1. Variabel Penelitian.....	21
3. 3. 2. Definisi Operasional.....	22
3. 4. Teknik Pengumpulan Data.....	23
3. 5. Uji Instrumen Penelitian.....	24
3. 5. 1. Uji Validitas.....	24

3. 5. 2. Uji Reliabilitas .....	25
3. 6. Teknik Analisis Data .....	25
3. 6. 1. Uji Asumsi Klasik.....	25
3. 6. 2. Analisis Regresi Linear Berganda .....	27
3. 6. 3. Pengujian Hipotesis .....	28
BAB IV .....	31
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	31
4.1 Hasil Penelitian.....	31
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	31
4.1.2 Identifikasi Responden .....	31
4.1.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	32
4.2 Uji Instrumen Penelitian.....	34
4.2.1 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Stres Kerja (X1).....	35
4.2.2 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Komitmen Organisasional (X2). 36	
4.2.2 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel <i>Turnover intention</i> (Y).....	37
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	39
4.3.1 Uji Normalitas.....	39
4.3.2 Uji Multikolinearitas .....	40
4.3.3 Uji Heterokedastisitas .....	41
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
4.5 Pengujian Hipotesis .....	44
4.5.1 Uji T.....	44
4.5.2 Uji F .....	45
4.5.3 Koefisien Determinasi .....	46
4.6 Pembahasan.....	47
4.6.1 Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover intention</i> .....	47
4.6.2 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap <i>Turnover intention</i> ....	47
4.6.3 Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap <i>Turnover intention</i> .....	48
BAB V.....	51
KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
5.1 Kesimpulan.....	51

5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA .....	53



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY