

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data, temuan dan pembahasan penelitian yang telah diuraikan pada Bab IV, maka dapat disimpulkan:

1. Terdapat pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang nyaman akan mengakibatkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan **PT. Sipirok Indah Kebun Padang Rapuan Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu.**
2. Terdapat pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja yang baik ataupun positif akan mengakibatkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan **PT. Sipirok Indah Kebun Padang Rapuan Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu.**
3. Terdapat pengaruh langsung lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja dapat mengakibatkan terjadinya peningkatan kinerja karyawan **PT. Sipirok Indah Kebun Padang Rapuan Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu.**

5.2 Saran

Saran-saran yang dapat disampaikan sehubungan dengan temuan hasil penelitian ini adalah:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan diharapkan kepada semua pihak yang memiliki kepentingan mampu bekerja sama dan memberikan perhatian lebih dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kepada Manajer **PT. Sapirok Indah Kebun Padang Rapuan Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu** agar dapat menjaga kondisi kenyamanan lingkungan kerja dengan memperhatikan peralatan kerja dan fasilitas-fasilitas yang ada. Kemudian dapat memberikan pembinaan secara terus menerus kepada karyawan agar motivasi kerja karyawan tetap terjaga dengan baik.
3. Kepada peneliti lain bahwa penelitian ini perlu ditindak lanjuti khususnya yang berkaitan dengan variabel-variabel berbeda seperti, manajemen yang berkualitas, kepemimpinan, sarana dan prasarana, pendidikan dan pelatihan, dan, insentif (remunirasi) dan lain sebagainya yang turut memberikan sumbangan terhadap kinerja pegawai