

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	18
1.3 Pembatasan Masalah	20
1.4 Perumusan Masalah	21
1.5 Tujuan Penelitian	22
1.6 Manfaat Penelitian	23
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoretis.....	25
2.1.1 Hakekat Kinerja Dosen	25
2.1.2 Hakekat Komitmen Organisasi	45
2.1.3 Hakekat Kepuasan Kerja.....	62
2.1.4 Hakekat Kemampuan Kognitif	78
2.1.5 Hakekat Kecerdasan Emosional	104
2.2 Kerangka Berpikir.....	110
2.3 Kerangka Konseptual dan Hipotesis	122
2.3.1 Kerangka Konseptual.....	122
2.3.2 Hipotesis Penelitian	123
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	124
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	125
3.3 Populasi dan Sampel	126
3.3.1 Populasi Penelitian.....	126
3.3.2 Sampel Penelitian.....	127
3.4 Prosedur dan Rancangan Penelitian.....	129
3.5 Variabel Penelitian	131
3.6 Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	132
3.6.1 Instrumen Penelitian	132
3.6.2 Teknik Pengumpulan Data.....	145

3.7 Teknik Analisis Data.....	147
3.7.1 Deskripsi Data Penelitian.....	148
3.7.2 Uji Kecenderungan	148
3.7.3 Uji Persyaratan Analisis.....	149
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	157
4.2 Temuan Penelitian	180
4.2.1 Uji Normalitas.....	180
4.2.2 Uji Linieritas dan Keberartian Persamaan Regresi	184
4.2.3 Pengujian Persyaratan Analisis.....	185
4.2.3.1 Pengujian Hipotesis	188
4.2.3.2 Uji Kesesuaian Model.....	194
4.2.4 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung.....	196
4.3 Pembahasan.....	203
4.4 Model Pengembangan Kinerja Dosen	233
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	243
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
5.1 Simpulan	245
5.2 Implikasi	248
5.2.1 Implikasi Penelitian	248
5.2.2 Implikasi Teoretis	249
5.2.3 Implikasi Praktis	250
5.3 Saran	256
DAFTAR PUSTAKA	261
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

