

## ABSTRAK

**Lestari Rahmadani, 7171210014. “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Konveksi CV. Hidup Baru Di Kota Medan”. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2021.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Konveksi Di CV. Hidup Baru.

Penelitian ini menggunakan metode rumus slovin dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah angket/kuisisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pabrik konveksi yang berjumlah 130 orang dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan variabel Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Konveksi CV. Hidup Baru sebesar 29,4%. Adanya pengaruh positif dan signifikan variabel Pengawasan terhadap kinerja karyawan CV. Hidup Baru sebesar 25,2%. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Pengawasan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji koefisien determinasi yang menunjukkan nilai sebesar 0,129 yang berarti bahwa Disiplin Kerja dan Pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 12,9% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Pengawasan, Kinerja Karyawan.***

## ABSTRACT

*Lestari Rahmadani, NIM 7171210014 “The Influence of Work Discipline and Supervision on the Performance of CV. Hidup Baru di Kota Medan”. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2021.*

*This study aims to determine the effect of work discipline and work supervision on the performance of convection factory employees at CV. New life.*

*This study uses the Slovin formula method with a quantitative approach. The data collection method used is a questionnaire/questionnaire. The population in this study were all convection factory employees totaling 130 people and the data analysis technique used was multiple linear regression analysis. Based on the results of the study partially indicate that there is a positive and significant influence on the Work Discipline variable on the performance of the CV. New Life by 29.4%. There is a positive and significant influence of the Supervision variable on the performance of CV employees. New Life by 25.2%. Based on the results of the study indicate that the variables of Work Discipline and Supervision simultaneously affect employee performance. This is evidenced by the results of the coefficient of determination test which shows a value of 0.129 which means that Work Discipline and Supervision affect employee performance by 12.9% while the rest is influenced by other variables.*

**Keywords: Work Discipline, Supervision, Employee Performance.**