

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan ini, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Adanya pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pabrik konveksi CV. Hidup Baru, dimana pengaruh tersebut sebesar 29,4 % dimana artinya hipotesis H_1 dapat diterima.
2. Adanya pengaruh signifikan pengawasan terhadap kinerja karyawan pabrik konveksi CV. Hidup Baru, dimana pengaruh tersebut sebesar 25,2 % dimana artinya hipotesis H_2 dapat diterima.
3. Adanya pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja dan pengawasan secara bersama – sama (Simultan) terhadap kinerja karyawan pabrik Konveksi CV. Hidup Baru, dimana artinya hipotesis H_3 dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan ini, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Pimpinan pabrik konveksi CV. Hidup Baru diharapkan untuk meningkatkan tanggung jawab disiplin kerja kepada karyawan terhadap peralatan yang sedang digunakan saat bekerja dan tanggung jawab dengan hasil yang dikerjakan baik dengan memberikan peraturan yang lebih ketat dan maksimal sehingga secara otomatis gejala timbulnya penyimpangan

2. atau kesalahan dapat dicegah dan akan meningkatkan disiplin kerja karyawan, dan pimpinan juga harus lebih memperhatikan disiplin kerja karyawan agar kualitas kinerja bertambah dengan baik dan semua pekerjaan tidak akan terhambat.
3. Pimpinan pabrik konveksi CV. Hidup Baru diharapkan untuk meningkatkan kualitas pengawasan preventif kepada karyawan dan memberikan pengawasan yang lebih baik sebelum para bawahan melaksanakan suatu tugas pekerjaan yang dibebankan kepadanya dengan memberikan peraturan yang lebih ketat dan maksimal serta memberikan arahan – arahan tugas dan tanggung jawab kepada para karyawan agar mendapatkan hasil pekerjaan yang maksimal dan sesuai yang diinginkan oleh perusahaan.
4. Pentingnya bagi pabrik konveksi CV. Hidup Baru meningkatkan kinerja karyawan, dimana karyawan yang berperan aktif terhadap perusahaan sehingga pimpinan perlu memperhatikan indikator ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas yang ditentukan. Dikarenakan indikator tersebut memberikan skor paling rendah dari indikator yang lain untuk meningkatkan indikator tersebut pabrik konveksi CV. Hidup baru perlu melakukan evaluasi hasil kerja yang dilakukan setiap karyawan pabrik untuk meningkatkan kinerja karyawan pada pabrik konveksi CV. Hidup Baru.
5. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya. Dan peneliti selanjutnya diharapkan mengembangkan variabel lainnya

selain variabel yang diteliti saat ini agar memperoleh penjelasan yang lebih baik lagi.



THE
Character Building
UNIVERSITY