

ABSTRAK

Kevin Fernando Siregar, NIM : 7173510037. “Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM TIRTANADI CABANG TUASAN

Aset terpenting yang dimiliki perusahaan adalah karyawan, dan kinerja karyawan adalah salah satu faktor utama dari keberhasilan tercapainya tujuan perusahaan. Sehingga setiap perusahaan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja dari para karyawannya dan lebih baik dari waktu ke waktu. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan dan kebutuhan sosial terhadap prestasi kerja karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan. Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif. Data kuantitatif diperoleh berdasarkan hasil pengolahan data kuisioner yang dibagikan kepada sampel penelitian. Populasi penelitian ini adalah karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan pada bagian umum, bagian pemasaran, bagian keuangan, bagian hubungan pelanggan, bagian pengawasan, bagian jaringan, bagian asset. Dan teknik sampling yang digunakan adalah total sampling. Teknik yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian secara serempak menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial terhadap Prestasi Kerja Karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan. Hasil uji parsial menunjukkan bahwa Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan.

Hal ini terlihat dari nilai bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $59,357 > 3,11$. Uji koefisien determinasi sebesar 0,701 yang berarti bahwa Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial terhadap Prestasi Kerja sebesar 70,1% dan sisanya 29,9 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Aktualisasi Diri, Penghargaan, Kebutuhan Sosial, dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

Kevin Fernando Siregar, NIM : 7173510037. "Influence Of Need For Self- Actualization, Awards, and Social Needs to Employees Achievement at PDAM TIRTANADI CABANG TUASAN

The most important assets owned by the company are employees, and employee performance is one of the main factors in the success of achieving company goals. So that every company is always trying to improve the performance of its employees and better from time to time. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of self-actualization needs, appreciation and social needs on the work performance of PDAM Tirtanadi employees, Tuasan Branch. This research uses quantitative descriptive. Quantitative data was obtained based on the results of questionnaire data processing which was distributed to the research sample. The population of this research is the employees of PDAM Tirtanadi Tuasan Branch in the general section, marketing section, finance section, customer relations section, supervision section, network section, and asset section. And the sampling technique used is total sampling. The technique used is multiple linear regression. The results of the research simultaneously show that there is a positive and significant influence between Self-Actualization, Appreciation and Social Needs on the Work Performance of PDAM Tirtanadi Employees, Tuasan Branch. The results of the partial test show that Self-Actualization, Appreciation and Social Needs have a positive and significant influence on the Work Performance of PDAM Tirtanadi Employees, Tuasan Branch.

This can be seen from the value that $F_{count} > F_{table}$ is $59.357 > 3.11$. The coefficient of determination test is 0.701, which means that Self-Actualization, Appreciation and Social Needs on Work Performance are 70.1% and the remaining 29.9% is influenced by other variables not discussed in this study.

Keywords: Self-Actualization, Awards, Social Needs, and Employee Work Achievement.