

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sesuai dengan tujuan penelitian yang telah dirumuskan dalam penelitian ini, maka hasil analisis secara ringkas akan diuraikan sebagai berikut:

1. Variabel aktualisasi diri, penghargaan, dan kebutuhan sosial secara serempak berpengaruh signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan.
2. Aktualisasi diri berpengaruh positif signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan.
3. Penghargaan berpengaruh positif signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan.
4. Kebutuhan sosial berpengaruh positif signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka penulis mengajukan saran yang diharapkan dapat menjadi perbaikan untuk kedepannya, sebagai berikut :

1. Dalam ruang lingkup kebutuhan aktualisasi diri diharapkan hendaknya PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan lebih memperhatikan kebutuhan aktualisasi diri misalnya dengan memberikan pelatihan-pelatihan yang dapat meningkatkan kreatifitas karyawan dalam bekerja misalnya dengan pelatihan kognitif, afektif dan psikomotorik agar dapat mengatasi masalah dengan cara-cara yang kreatif, sehingga karyawan PDAM akan selalu memperbaiki diri apabila melakukan kesalahan.
2. Dalam ruang lingkup kebutuhan penghargaan terbagi dalam bentuk materi dan non materi. Untuk kebutuhan penghargaan materi, hendaknya PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan menyediakan asuransi kesehatan dan keselamatan kerja bagi seluruh karyawan tanpa memandang status karyawan tersebut. Dengan memiliki asuransi kesehatan dan keselamatan kerja karyawan merasa aman dan terlindungi dalam melaksanakan pekerjaannya terutama bagi karyawan yang bekerja langsung dilapangan. Kemudian dengan memberikan voucher belanja kebutuhan sehari-hari untuk karyawan yang dapat bekerja diatas rata-rata target yang telah ditetapkan. Selain itu hendaknya perusahaan juga memperhatikan kebutuhan penghargaan non materi karyawan berupa pujian langsung ketika karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi harapan. Dengan memberikan pujian

terhadap karyawan PDAM yang mampu bekerja diatas rata-rata target yang telah diberikan oleh perusahaan akan membuat karyawan merasa dihargai sehingga akan lebih semangat lagi saat bekerja dan akan selalu berusaha untuk menambah semangat karyawan PDAM dalam bekerja

3. Dalam ruang lingkup kebutuhan sosial karyawan, hendaknya PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan membuat kegiatan-kegiatan yang dapat mempererat hubungan persahabatan antar karyawan PDAM, misalnya *gathering, tour* untuk tim yang menunjukkan performayang tinggi, selain itu dapat juga mengadakan makan bersama, bakti sosial yang dapat membuat karyawan menjalin hubungan persahabatan yang baik sehingga tercipta hubungan yang nyaman antar karyawan PDAM dengan atasan maupun antar sesama karyawan PDAM.
4. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel lain yang diperkirakan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja karyawan PDAM, misalnya kebutuhan fisiologis, kompetensi, kompensasi dan lain-lain.