

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh akuntabilitas, pengetahuan audit, dan *gender* terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Sebanyak 45 orang yang diwawancarai dalam penelitian ini berasal dari inspektorat Aceh. Berdasarkan catatan yang dikumpulkan dan pengujian masalah menggunakan versi regresi berganda, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh akuntabilitas terhadap kualitas hasil kerja auditor internal tidak signifikan, dengan tingkat signifikansi 0,270.
2. Pengaruh pengetahuan audit terhadap kualitas kerja auditor internal adalah signifikan, dengan tingkat signifikansi 0,021.
3. Pengaruh *gender* terhadap kualitas hasil kerja auditor internal tidak signifikan, dengan tingkat signifikansi 0,992.
4. Pengaruh akuntabilitas, pengetahuan audit, dan *gender* tidak berpengaruh secara simultan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikannya sebesar 0,095 yang mana nilai ini lebih besar dari tingkat signifikan 0,05.

5.2 Saran

1. Bagi Inspektorat Aceh

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan pedoman dan gagasan bagi instansi terkait serta membantu meningkatkan kualitas kerja *review*. Untuk meningkatkan kualitas pekerjaan terkait dengan pengetahuan audit yang berdampak signifikan terhadap pekerjaan auditor internal, auditor internal harus dilatih.

2. Bagi peneliti selanjutnya

a. Nilai berdasarkan koefisien determinasi (*adjusted R rectangle*) adalah 0,079 atau 7,9%. Keadaan ini menunjukkan bahwa faktor independen variabel pada penelitian ini memiliki pengaruh sebesar 7,9% akan faktor dependen. Sementara itu sisanya 92,1 akibat dari variabel diluar penelitian ini. Sehingga, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel lain agar dapat memberikan pengaruh dan memperlemah/ memperkuat variabel terikat.

b. Bagi peneliti berikutnya, disarankan untuk meluaskan beberapa sampel dan menambah kriteria sampel untuk lebih spesifik pada saat penelitian.