

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pembahasan pada bab sebelumnya, dapat diperoleh beberapa kesimpulan, yaitu sebagai berikut:

1. Sistem Penilaian Kinerja Karyawan berbasis Web telah berhasil dirancang dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database MySQL*.
2. Proses penilaian kinerja karyawan dilakukan melalui perhitungan dengan metode SAW, dimulai dengan pemberian nilai kriteria, pembobotan, *rating* kecocokan, normalisasi dan perangkingan sehingga menghasilkan nilai dari masing - masing kriteria.
3. Sistem yang dibangun mampu merangkingkan para karyawan sesuai dengan perhitungan metode SAW. Hasil dari penerapan metode SAW diharapkan mampu membantu perusahaan dalam pengambilan keputusan untuk penilaian kinerja karyawan dengan mudah dan tepat.

5.2. Saran

Saran yang dapat diberikan untuk pengembangan penelitian selanjutnya adalah:

1. Pengimplementasian dengan menerapkan metode yang berbeda atau mengkombinasi metode sehingga hasil yang diharapkan lebih baik.
2. Sistem Penilaian Kinerja Karyawan perlu dikembangkan lagi dimana dapat ditambahkan variabel dan sampel khusus yang digunakan lebih kompleks untuk meningkatkan kualitas dan performa sistem sehingga interaksi antara *user* dan sistem lebih baik.