

## ABSTRAK

**Niel Cristian Manullang, NIM 4162230007 (2016). Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT. Graha Prima Mentari Medan Dengan Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting*.**

Sistem penilaian kinerja karyawan merupakan sistem yang digunakan untuk menilai kinerja terbaik para karyawan. PT Graha Prima Medan melakukan penilaian kinerja terbaik terhadap karyawan untuk mengevaluasi, memverifikasi dan meningkatkan kinerjanya. Hasil kinerja ini menjadi alat bantu pengambilan keputusan seperti kenaikan pangkat, pemberhentian, mutasi, pemberian intensif atau memberikan umpan balik bagi karyawan. Namun banyaknya jumlah karyawan yang akan dipilih menjadi hambatan dalam menilai kinerja karyawan, karena itu diharapkan suatu proses otomatisasi menggunakan teknologi untuk mengevaluasi kinerja karyawan tersebut. Tujuan penelitian ini artinya untuk merancang sebuah sistem penilaian kinerja karyawan di PT Graha Prima Mentari Medan. Metode yang digunakan merupakan metode SAW, konsep dasar metode SAW ialah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada seluruh atribut. Metode SAW dapat membantu pengambilan keputusan untuk membentuk nilai terbesar menjadi sebagai alternatif yang terbaik. Penilaian dalam penelitian yang telah dilakukan menggunakan 5 kriteria diantara: Kehadiran, Sikap, Kedisiplinan Waktu, Masa Kerja dan Kuantitas dengan menggunakan metode SAW. Pada penelitian ini dilakukan pengujian terhadap 36 data responden. Sistem penilaian kinerja karyawan dikembangkan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP (*Pre-Hypertext Processor*), serta *database* MySQL sebagai *database* server.

**Kata kunci:** *Penilaian Kinerja Karyawan, Metode SAW, PHP, MySQL.*



## ABSTRACT

**Niel Cristian Manullang, NIM 4162230007 (2016). Employee Performance Assessment System PT. Graha Prima Mentari Medan Using the Simple Additive Weighting Method.**

Employee performance appraisal system is a system used to assess the best performance of employees. PT Graha Prima Medan performs the best performance assessment of employees to evaluate, verify and improve their performance. The results of this performance become a decision-making tool such as promotion, dismissal, transfer, intensive giving or providing feedback for employees. However, the large number of employees who will be selected becomes an obstacle in assessing employee performance, because it is expected that an automation process uses technology to evaluate the performance of these employees. The purpose of this study is to design an employee performance appraisal system at PT Graha Prima Mentari Medan. The method used is the SAW method, the basic concept of the SAW method is to find the weighted sum of the performance ratings for each alternative on all attributes. The SAW method can help decision making to form the largest value as the best alternative. The assessment in the research that has been carried out uses 5 criteria including: Attendance, Attitude, Time Discipline, Working Period and Quantity using the SAW method. In this study, testing was carried out on 36 respondent data. The employee performance appraisal system was developed using the PHP (Pre-Hypertext Processor) programming language, and the MySQL database as the database server.

**Keywords:** *Employee Performance Assessment, SAW Method, PHP, MySQL*

